

Kernwaarden en ethische code van Securitas

Geldig vanaf donderdag 7 mei 2020

Deze code is een vertaling van de Engelstalige 'Values and Ethics Code'. Indien als gevolg van deze vertaling er een verschil ontstaat tussen de inhoud van deze Nederlandstalige versie en de Engelstalige versie van de Securitas 'Values and Ethics Code', dan zal de Engelstalige versie prevaleren.



Inhoudsopgave

2	Introductie	4
3	Laat het ons weten	6
4	Ons doel en onze waarden	7-8
5	Mensenrechten	9
6	Naleving van lokale wetten en voorschriften	10
7	Medewerkers medewerkers	10
7.1	Arbeidsvoorwaarden en compensatie	12
7.2	Vrijheid van vereniging	12
7.3	Gezondheid en veiligheid op het werk	12
7.4	Alcohol- en/of drugsmisbruik	12
7.5	Diversiteit en gelijke kansen	13
7.6	Intimidatie	13
7.7	Kinderarbeid of dwangarbeid	13
7.8	Sociale netwerken	14
8	Bedrijfsethiek	14
8.1	Eerlijke concurrentie en antitrust	16
8.2	Omkoping en corruptie	16
8.3	Entertainment, giften, fooien en donaties	18
8.4	Witwassen van geld en financiering van terroristen	18
8.5	Belangenconflicten	19
8.6	Fraude	19
8.7	Vertrouwelijke informatie	20
8.8	Interne informatie	20
8.9	Privacy- en gegevensbescherming	20-21
8.10	Beschermen van eigendom en middelen van Securitas	21
8.11	Politieke bijdragen, politieke activiteiten en lobbyen	21
8.12	Overheidswerk	21
8.13	Fiscaal beheer	22
8.14	Rapportage en administratie	22
8.15	Onze leveranciers	23
9	Milieu	24
10	Onze rol in de samenleving	24
10.1	Betrokkenheid van de gemeenschap	24
10.2	Sponsoring	24
11	Implementatie en naleving	26

Waarom de kernwaarden en ethische code van Securitas

Bij Securitas leggen we een sterke nadruk op ethiek, integriteit en naleving. We willen een goede zakelijke burger en een sterke en vertrouwde partner zijn voor onze aandeelhouders, klanten, medewerkers en andere belanghebbenden. Securitas zet zich sterk in om de hoogste ethische zakelijke normen en naleving van wetten, regels en voorschriften te handhaven.

Het onderhouden van hoge ethische normen en het bewaken van onze gedeelde waarden zijn een essentieel onderdeel bij alle bedrijfsactiviteiten van Securitas en vormen de basis waarop onze klanten, medewerkers, aandeelhouders en andere belanghebbenden hun vertrouwen in Securitas baseren. Deze principes spelen tevens een belangrijke rol bij het behouden van het hoogwaardige en sterke merk Securitas-, alsmede bij het promoten van duurzaamheid en groei op de lange termijn voor ons wereldwijde bedrijf.

De kernwaarden en ethische code van Securitas (de code) is één van de belangrijkste bedrijfsbeleidslijnen van Securitas en een leidraad voor hoe we ons individueel en collectief dienen te gedragen in ons dagelijks werk.

Hoewel de code richtlijnen biedt over hoe we ethisch en op een wettelijke manier moeten handelen, is het niet mogelijk om elke situatie te bespreken die zich kan voordoen in de dagelijkse bedrijfsvoering van de wereldwijde activiteiten van Securitas. Daarom heeft elke medewerker en zakenpartner de verantwoordelijkheid om zijn/haar gezonde verstand te gebruiken en in lijn met onze waarden te handelen. Als aanvulling op de code zijn er andere, meer gedetailleerde beleidslijnen en richtlijnen.

Onze code geldt voor iedereen

Onze medewerkers moeten zich laten leiden door onze kernwaarden: integriteit, waakzaamheid en behulpzaamheid; ze moeten loyaal, ethisch, eerlijk en integer zijn, en anderen met waardigheid behandelen en ons beleid en de wet respecteren en naleven. Dit is vooral belangrijk omdat we een servicebedrijf in de beveiligingsindustrie zijn en klanten en anderen op ons vertrouwen om hen te helpen hun mensen en activa te beschermen.

Het is de verantwoordelijkheid van Securitas als bedrijf en alle medewerkers, directeuren en functionarissen van Securitas om de code te begrijpen en deze na te leven. Securitas verwacht tevens van al haar zakenpartners, evenals joint venture-partners, leveranciers en onderaannemers dat zij zich aan de code houden.

Onze managers hebben de verantwoordelijkheid om ervoor te zorgen dat hun teams bekend zijn met de Code en andere beleidslijnen. Elke medewerker dient zich ook bewust te zijn van de code en deze en alle relevante beleidslijnen te volgen, en vragen stellen als er iets onduidelijk is.

Wat betekent dit voor jou?

Jij hebt een verantwoordelijkheid om de code en andere relevante beleidslijnen te begrijpen en na te leven, jouw gezond verstand te gebruiken en in lijn met onze waarden te handelen en advies in te winnen bij jouw Securitas contactpersoon als er iets onduidelijk is. Als je instructies ontvangt of wordt gevraagd om iets te doen dat in strijd is met onze waarden, de code of onze andere beleidslijnen, moet je dit zo snel mogelijk rapporteren.



3. LAAT HET ONS WETEN

Integriteitslijn van Securitas

Als jij je in een situatie bevindt waarbij jij je vanuit ethisch oogpunt ongemakkelijk voelt, of waar je vindt dat de waarden van Securitas (hierna: de waarden) op het spel staan of in het gedrang komen, heb jij de plicht om dit te melden. Het ontvangen van instructies van een hogere medewerker of manager verandert daar niets aan.

Als je als medewerker, directeur, functionaris of zakenpartner een overtreding van de code wilt rapporteren, dien je jouw manager en een vertegenwoordiger van HR of juridische zaken te informeren. Als je het moeilijk vindt om een probleem lokaal ter sprake te brengen, als een gerapporteerde kwestie niet wordt opgelost of als de bewering van ernstige of gevoelige aard is, kun je dit rapporteren via één van de volgende kanalen:

Integriteitslijn van Securitas

Website: www.securitasintegrity.com (uitgezonderd VS, Canada en Mexico), www.securitashotline.com (VS), www.securitashotline.ca (Canada) en www.lineadealerta.com.mx (Mexico)

Telefoon: zie de website voor een lokaal telefoon-nummer

E-mail: integrity@securitas.com

Post:
Duurzaamheidsfunctionaris van de groep:
Securitas AB
Postbus 12307
SE-102 28 Stockholm
Zweden

Een meer gedetailleerde omschrijving van de rapportageprocedure, het doel en gebruik hiervan, staat in het beleid voor integriteitsrapportage van Securitas.

Alle rapporten zullen worden onderzocht. Zover dit redelijk en wettelijk mogelijk is, wordt door de medewerker verstrekte informatie vertrouwelijk behandeld en geen enkele medewerker wordt benadeeld voor het in vertrouwen rapporteren van een mogelijke schending van de code. Medewerkers die een dergelijke melding maken, zullen waar nodig terugkoppeling ontvangen. Het doen van een melding zal nooit (directe of indirecte) gevolgen voor de medewerker mogen hebben. Securitas conformeert zich op dit punt aan de Wet Huis voor Klokkenluiders.

Securitas monitort naleving van de code regelmatig d.m.v. van informatie die gerapporteerd wordt via de diverse beschikbare kanalen. Handelingen die strijdig zijn met de code dienen zo snel mogelijk gecorrigeerd te worden en medewerkers die de code schenden zullen disciplinaire maatregelen opgelegd krijgen. Daar waar een schending van de code leidt tot een vergrijp dat wettelijk strafbaar is, kan Securitas de autoriteiten op de hoogte brengen van dergelijke schendingen.

Wat betekent dit voor jou?

Als je een situatie tegenkomt waarvan je denkt dat die in strijd is met onze waarden, zoals informatie over incidenten van wangedrag of niet-naleving van de code, de wet of een ander groepsbeleid, dien je dit zo snel mogelijk te rapporteren. Er zullen geen represailles of andere negatieve gevolgen zijn als je te goeder trouw rapporteert.

Meer informatie: Securitas Integrity Reporting Policy

4. ONS DOEL EN ONZE WAARDEN



WE

All the people at Securitas who share strong values

Integrity · Vigilance · Helpfulness

MAKE

Leveraging our presence, knowledge and service offering

HELP

Friendly, service-minded

YOUR

Personal, regardless of whether you are an individual or large corporation

WORLD

Society, wherever you are, the environment

A SAFER PLACE

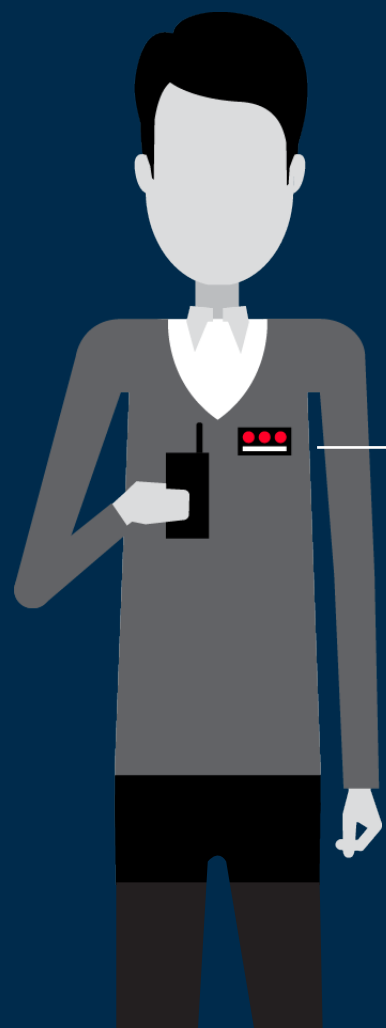
Peace of mind, freedom, quality of life

Het doel van Securitas als bedrijf is: **We help make your world a safer place**

Ons doel herinnert ons eraan dat we elke dag wanneer we naar ons werk gaan, bijdragen aan iets groters; ons doel is de reden dat we bestaan. Ons doel staat centraal in onze strategie en het zal helpen waarde voor ons te creëren. Het zal ons helpen winstgevende groei mogelijk te maken, relevant te blijven in een snel veranderende wereld en onze banden met onze belanghebbenden te verdiepen.

4. ONS DOEL EN ONZE WAARDEN

Onze activiteiten zijn gebaseerd op drie kernwaarden: **Integriteit, waakzaamheid en behulpzaamheid**



Integriteit

Securitas staat voor een eerlijke bedrijfsvoering. Integriteit betekent eerlijk zijn en op een ethische manier handelen. Securitas is compromisloos in haar eisen aan integriteit en waarheidsgetrouwheid. Wij vinden dat onze medewerkers het recht hebben om openlijk hun mening te uiten en de plicht hebben om onjuistheden en andere relevante informatie te rapporteren, zonder represailles te riskeren.

Waakzaamheid

Securitas staat voor een professionele bedrijfsvoering. Waakzaamheid betekent actief aandacht besteden. Onze medewerkers dienen aandacht te hebben voor en in staat te zijn om te observeren, luisteren en evalueren om zo doende de panden en eigendommen van onze klant en de waarden en ethiek waar Securitas voor staat, te beschermen.

Behulpzaamheid

Securitas streeft naar een veilige leefomgeving. Behulpzaamheid betekent servicegericht zijn en ons dienstbaar opstellen voor onze klanten, collega's en anderen die hulp nodig hebben, wanneer dat nodig is.

De toolbox

Het managementmodel van Securitas, de Toolbox, wordt gebruikt om de bedrijfscultuur van het bedrijf te waarborgen en een gedeeld platform te creëren door middel van onze waarden. Van alle medewerkers wordt verwacht dat ze verantwoordelijkheid nemen voor onze klanten en activiteiten, en staan voor onze gedeelde waarden.

Wat betekent dit voor jou?

Jij speelt een belangrijke rol om ervoor te zorgen dat we ons doel samen bereiken - Jij maakt het verschil.

5. MENSENRECHTEN

Respect voor de mensenrechten is van vitaal belang voor Securitas en hoe we onze dagelijkse bedrijfsvoering inrichten. Securitas ondersteunt en respecteert de fundamentele mensenrechten, zoals omschreven in de Universele Verklaring van de Mensenrechten van de Verenigde Naties en de Leidende Beginselen van de Verenigde Naties, inzake Zaken en Mensenrechten (inclusief die zijn verwoord in de Internationale Grondwet). Securitas erkent de verantwoordelijkheid om deze rechten te promoten en na te leven bij het uitvoeren van onze wereldwijde activiteiten.

De Global Compact van de VN (UNGC) is een strategisch beleidsinitiatief voor bedrijven die zich committeren hun activiteiten en strategieën in lijn te brengen met tien universeel aangenomen principes op het gebied van mensenrechten, arbeid, milieu, en anti-corruptie. Securitas is een ondertekenend lid van het UNGC en we ondersteunen de duurzame ontwikkelingsdoelen (SDG's) van de Verenigde Naties, rekening houdend met relevante SDG's in ons strategiewerk en onze dagelijkse activiteiten.

Samen met het Personeels- en Diversiteitsbeleid van Securitas en het Mensenrechtenbeleid van Securitas, toont de code onze betrokkenheid om de mensenrechten te respecteren. Als beveiligingsbedrijf erkennen we dat we de potentiële risico's van schending van de mensenrechten zorgvuldig moeten beoordelen via de diensten die wij, onze joint venture-partners, leveranciers en onderaannemers bieden.

Wat betekent dit voor jou?

Jij dient collega's en anderen met wie je contact hebt als een vertegenwoordiger van Securitas te behandelen met respect en waardigheid.

Meer informatie: Securitas Group Human Rights Policy, Securitas Group Diversity Policy, Securitas Group People Directive

6. NALEVING VAN LOKALE WETTEN EN VOORSCHRIFTEN

Securitas is een wereldwijd bedrijf. Alle medewerkers en zakenpartners dienen altijd te voldoen aan de wetten en voorschriften van de landen waar we werkzaam zijn. De code vertegenwoordigt de basis en dient te worden gevolgd bij alle activiteiten van Securitas, zelfs als deze strenger is dan de lokale wetgeving.

Lokale entiteiten van Securitas kunnen de richtlijnen overnemen en toepassen zoals omschreven in de code, maar ze kunnen ook richtlijnen opnemen die strikter of gedetailleerder zijn. Indien lokale regels opgelegd worden, gelden deze naast die van de code.

Wat betekent dit voor jou?
Jij dient altijd te voldoen aan alle relevante wetten, regels, voorschriften en beleidslijnen.

7. MEDEWERKERS

Securitas is een mensenorganisatie en onze mensen zijn onze grootste waarde.

Securitas wil bekend staan om medewerkers te hebben die de doelstelling en gedeelde waarden van Securitas naleven en die trots en gepassioneerd zijn over Securitas. Securitas gelooft in diversiteit en wil een stevige, betrouwbare en stabiele werkgever zijn. Bovendien promoten wij relaties die zijn gebaseerd op wederzijds respect en waardigheid.

Wij geloven sterk in het verband tussen de competentie van onze medewerkers en het resultaat dat wij bereiken. Wij willen mensen aantrekken en behouden die onze waarden delen en de beste resultaten voor onze klanten kunnen bieden. Om dit te bereiken, streeft Securitas ernaar om een aantrekkelijke werkgever te zijn die goede werkomstandigheden, eerlijke lonen en kansen op persoonlijke ontwikkeling biedt. Managers op alle niveaus hebben de verantwoordelijkheid om het goede voorbeeld te geven.

Meer informatie: Securitas Group Diversity Policy, Securitas Group People Directive



7. MEDEWERKERS

7.1 Arbeidsvoorwaarden en compensatie

Securitas erkent het belang van eerlijke lonen, redelijke werktijden en tegemoetkomingen. Wij werken aan het verhogen van de lonen en andere arbeidsvoorwaarden naar een niveau dat voldoet aan de nationale wet- en regelgeving en/of het minimumnormen in de branche zelfs overschrijdt. Lonen dienen regelmatig en op tijd te worden betaald. Werktijden en andere arbeidsvoorwaarden dienen in overeenstemming zijn met de lokale wetgeving en industriële normen. Informatie over lonen en uitkeringen, alsook andere arbeidsvoorwaarden, dienen duidelijk gecommuniceerd te worden met elke medewerker.

Wat betekent dit voor jou?

Jij hebt recht op algemene voorwaarden die in overeenstemming zijn met de lokale wet- en regelgeving, als ook de industriële normen. Het is jouw verantwoordelijkheid om jouw eigen arbeidsvoorwaarden te begrijpen en verduidelijking te vragen als er iets onduidelijk is.

7.2 Vrijheid van vereniging

Securitas respecteert de vrijheid van vereniging. Dit betekent dat alle medewerkers in alle vrijheid ervoor kunnen kiezen om zich al of niet te laten vertegenwoordigen door een vakbond met als doel het voeren van collectieve onderhandelingen. Ook staat het de medewerkers vrij om een vakbond of medewerkersvereniging van hun keuze op te richten en/of daarvan lid te worden overeenkomstig lokale wet- en regelgeving. Dit omvat het respecteren van het recht op vrijheid van vreedzame samenkomst en vereniging. Je mag nooit het risico lopen dat je wordt lastiggevallen of represailles kan verwachten voor het gebruiken van deze rechten.

Wat betekent dit voor jou?

Het is jouw beslissing om al dan niet te worden vertegenwoordigd door een vakbond of medewerkersvereniging, of om een vakbond of medewerkersvereniging op te richten of er lid van te worden.

7.3 Gezondheid en veiligheid op het werk

Securitas erkent het belang van het voorzien in een veilige en gezonde werkomgeving en van het nemen van alle redelijke stappen voor het voorkomen van ongelukken en verwondingen, alsook het nemen van maatregelen voor het bevorderen van gezondheid en welzijn. Risicobeoordelingen dienen te worden uitgevoerd om veiligheidsrisico's te identificeren en te beperken. Medewerkers dienen ook training, instructies en apparatuur te ontvangen, al naar gelang hun taken.

Wat betekent dit voor jou?

Je hebt het recht op een veilige werkomgeving en je hebt een verantwoordelijkheid om dit te helpen creëren. Je dient altijd te voldoen aan alle lokale gezondheids- en veiligheidsbeleidslijnen, regels en voorschriften. Je dient ook gezondheids- en veiligheidskwesties en -risico's te rapporteren aan jouw manager.

7.4 Alcohol- en/of drugsmisbruik

Het is belangrijk voor Securitas dat alle medewerkers "arbeidsgeschikt" zijn en geen nadelige effecten hebben als gevolg van alcohol- en/of drugsgebruik op het werk. Securitas streeft naar een alcohol- en drugsvrije werkplek.

Wat betekent dit voor jou?

Je dient zich te onthouden van alle alcohol- en/of drugsgebruik dat uw werk kan beïnvloeden.

7. MEDEWERKERS

7.5 Diversiteit en gelijke kansen

Securitas is een werkgever die gelijke kansen voor iedereen nastreeft. Alle medewerkers moeten eerlijk en gelijk behandeld worden, zonder enige vorm van discriminatie. Wij geloven dat diversiteit en inclusiviteit de basis vormen voor innovatie en creativiteit, en dat diverse teams bijdragen aan ons succes en duurzame groei op de lange termijn.

Alle medewerkers bij Securitas, en in het bijzonder managers op alle niveaus, hebben een verantwoordelijkheid om een omgeving te creëren waarin mensen zich betrokken voelen bij hun werk en worden erkend voor hun prestaties. Een omgeving waar medewerkers elkaar ondersteunen en samenwerken in plaats van concurreren.

Discriminatie bij bijvoorbeeld de sollicitatieprocedure, compensatie, training, promotie, contractbeëindiging of pensionering is nooit aanvaardbaar. Onder discriminatie kan worden verstaan het maken van onderscheid naar ras, etnische of nationale afkomst, religie, geslacht, seksuele geaardheid, burgerlijke of ouderlijke status, handicap of andere onderscheidende kenmerken.

Alle arbeidsbesluiten dienen enkel te zijn gebaseerd op de competentie, de ervaring, het gedrag, de werkprestatie en het aangetoonde potentieel van een persoon met betrekking tot de functievereisten.

Wat betekent dit voor jou?

Je moet in een open en diverse omgeving kunnen werken en je hebt een verantwoordelijkheid om bij te dragen aan een diverse werkplek en jouw collega's met respect en waardigheid te behandelen.

Meer informatie: Securitas Group Diversity Policy, Securitas Group People Directive

7.6 Intimidatie

Alle medewerkers dienen met waardigheid en respect behandeld te worden en elkaar met waardigheid en respect te behandelen. Securitas promoot een productieve werkomgeving en tolereert geen enkele vorm van intimidierend gedrag, intimidatie, pesterijen, misbruik of vergelding, evenals seksuele, verbale, fysieke of psychologische intimidatie.

Wat betekent dit voor jou?

Je moet kunnen werken in een omgeving waar jij je gerespecteerd voelt en die vrij is van intimidatie. Je moet klanten, collega's en anderen met wie je contact hebt als een vertegenwoordiger van Securitas behandelen met respect en waardigheid.

Meer informatie: Securitas Group Diversity Policy, Securitas Group People Directive

7.7 Kinderarbeid of dwangarbeid

Securitas gebruikt en accepteert geen enkele vorm van kinderarbeid of dwang- of slavenarbeid.

Wat betekent dit voor jou?

Jij dient te voldoen aan de lokale wetten, voorschriften en licentievereisten met betrekking tot de minimumleeftijd.

7. MEDEWERKERS

7.8 Sociale netwerken

Securitas respecteert het recht van het individu op vrije meningsuiting en de vrijheid om zijn of haar mening te uiten. Echter, alleen medewerkers die expliciet aangewezen zijn om dat te doen, zijn geautoriseerd om openbare uitspraken te doen namens Securitas. Medewerkers en zakenpartners die zich bezighouden met activiteiten in (sociale) media, die een verband tonen met of verwijzen naar Securitas, moeten zich gedragen op een manier die verenigbaar is met de waarden en beleidslijnen van Securitas.

Vertrouwelijke en gevoelige informatie over Securitas, onze klanten of sites van klanten mogen nooit bekend worden gemaakt. Denk hierbij aan bijvoorbeeld klantnaam, locatie, apparatuur, collega's, planningen, geleverde diensten voertuigen, et cetera.

Wat betekent dit voor jou?

Jij hebt het recht om jouw mening vrijelijk te uiten, maar je dient hierbij wel vertrouwelijke of gevoelige informatie over Securitas en onze klanten te beschermen. Als je actief bent op (sociale) media, dien je te handelen volgens de waarden en beleidslijnen van Securitas.

Meer informatie: Securitas Information, Communications and Brand Policy

8. BEDRIJFSETHIEK

Securitas staat voor oprechtheid, integriteit en eerlijkheid en maakt zich hard voor het hoog houden en bevorderen van de hoogste vorm van bedrijfsethiek binnen ons gehele bedrijf.

Als marktleider heeft Securitas verstrekende verantwoordelijkheden in de landen en gemeenschappen waar we actief zijn. Wij ondernemen maatschappelijk verantwoord en voldoen aan de wet- en regelgeving in de landen waar wij actief zijn. Securitas heeft ook een verantwoordelijkheid om de ontwikkeling van de gehele beveiligingsindustrie te stimuleren. Door samen te werken met handelsorganisaties, vakbonden, overheid en politie, helpt Securitas bij het ontwikkelen van diensten en de markt als geheel met als doel de kwaliteit en lonen in de beveiligingsindustrie te verbeteren.

8. BEDRIJFSETHIEK

8.1 Eerlijke concurrentie en mededinging

Securitas gelooft in eerlijke handel en eerlijke concurrentie, gebaseerd op integriteit, productkwaliteit, prijs en service. Hoewel u als vertegenwoordiger van Securitas lid kunt worden van verenigingen ter bevordering van de beveiligingsindustrie, is het ten strengste verboden om overeenkomsten met concurrenten te bespreken of aan te gaan met als doel om te komen tot prijsafspraken, verdeling van de markt of andere vergelijkbare activiteiten. De toepasselijke wet- en regelgeving om de eerlijke concurrentie te bevorderen moet ten allen tijden worden gerespecteerd.

Wat betekent dit voor jou?

Je mag prijzen, marktaandelen of iets dergelijks nooit bespreken of hier afspraken over aangaan met concurrenten. Je dient altijd alle relevante wet- en regelgeving met betrekking tot eerlijke concurrentie na te leven.

Meer informatie: Securitas Fair Competition and Anti-trust Policy

8.2 Omkoping en corruptie

Securitas streeft naar het bieden van kwalitatief hoogwaardige diensten, gericht op de specifieke behoeften van onze klanten. Securitas verwacht geselecteerd te worden als dienstenleverancier op basis van kwaliteit, in een vrije en eerlijke concurrentieomgeving.

Wij geloven dat corruptie legitieme activiteiten ondermijnt, de concurrentie vervalst en ernstige risico's vormt voor ons merk en onze reputatie.

Securitas hanteert zero-tolerance voor alle vormen van omkoping en corruptie en we mogen nooit steekpenningen, andere voordelen, faciliterende betalingen of andere illegale betalingen aanbieden, vragen of ontvangen om zaken te verkrijgen of te behouden. Omkoping omvat alle financiële of andere voordelen die worden gegeven, beloofd, aangeboden, aanvaard, aangevraagd of ontvangen met de bedoeling dat een specifieke activiteit moet worden uitgevoerd.

Alle zakelijke transacties moeten legaal zijn en dienen te worden uitgevoerd in het beste belang van Securitas. We mogen alleen zaken doen met respectabele zakenpartners die betrokken zijn bij legale bedrijfsactiviteiten en van wie de fondsen afkomstig zijn uit legitieme bronnen.

Wat betekent dit voor jou?

Jij bent verantwoordelijk voor het begrijpen en naleven van de beleidslijnen van Securitas met betrekking tot omkoping en corruptie. Je mag nooit steekpenningen, andere voordelen, faciliterende betalingen of andere illegale betalingen aanbieden, vragen of ontvangen om zaken te verkrijgen of te behouden. Je kunt ook niet toestaan dat anderen, namens jou, worden betrokken bij omkoping of corruptie.

Meer informatie: Securitas Anti-bribery and Anti-corruption

8. BEDRIJFSETHIEK

8.3 Entertainment, giften, geschenken en donaties

Securitas moet altijd professioneel en onafhankelijk zijn en als zodanig worden beschouwd in onze interacties met onze zakelijke partners. In- en verkoopactiviteiten moeten met de hoogste integriteit uitgevoerd worden. Medewerkers en zakenpartners mogen geen geschenken, giften of entertainment-activiteiten geven en/ of accepteren die de zakelijke transacties of de besluitvorming van de medewerker, zakenpartner of klant zouden kunnen beïnvloeden. Giften van geringe waarde maken soms deel uit van de lokale bedrijfscultuur en mogen geaccepteerd worden, zolang ze in overeenstemming zijn met onze waarden en beleidslijnen en zijn toegestaan volgens lokale wet- en regelgeving en deze code.

Van lokale Securitas organisaties wordt verwacht dat zij meer gedetailleerde richtlijnen en principes implementeren van wat acceptabel is op lokaal niveau, in overeenstemming met toepasselijke wet- en regelgeving en deze code.

Wat betekent dit voor jou?

Het is jouw verantwoordelijkheid om de beleidslijnen en de richtlijnen van Securitas met betrekking tot entertainment, giften, geschenken en donaties te begrijpen en na te leven. Het is ook belangrijk dat je op de hoogte bent van de beleidslijnen van de klant met betrekking tot entertainment en giften. Je mag nooit giften, geschenken of entertainmentaanbiedingen geven of aanvaarden die zakelijke transacties of de besluitvorming van iemand kunnen beïnvloeden.

Meer informatie: Securitas Anti-bribery and Anti-corruption Policy

8.4 Witwassen van geld en financiering van terroristen

Securitas mag het witwassen van geld of de financiering van terroristen niet vergemakkelijken. We zijn vastbesloten om alle toepasselijke algemene principes omtrent anti-witwas- en terrorismefinancieringsprincipes na te leven die zijn vastgelegd in relevante verdragen en wetten tegen corruptie, witwassen en de financiering van terroristen, in de geest van deze code.

Wat betekent dit voor jou?

Je dient ervoor te zorgen dat jouw acties het witwassen van geld of de financiering van terroristen niet vergemakkelijken.

Meer informatie: Securitas Anti-bribery and Anti-corruption Policy

8. BEDRIJFSETHIEK

8.5 Belangenconflicten

Onze zakelijke beslissingen dienen altijd gebaseerd te zijn op objectieve redenen en criteria, en mogen nooit worden beïnvloed door persoonlijke relaties, activiteiten buiten Securitas of financiële belangen van een medewerker. Belangenconflicten kunnen van invloed zijn op de beslissingen die we maken, ons merk en onze reputatie schaden en wantrouwen creëren binnen en buiten de organisatie.

Er bestaat een belangenconflict wanneer de privébelangen van een medewerker op enigerlei wijze de belangen van Securitas verstoren. Een conflictsituatie kan bijvoorbeeld ontstaan als je als medewerker acties onderneemt of belangen hebt die het moeilijk kunnen maken om jouw werkzaamheden objectief en efficiënt uit te voeren.

Medewerkers en zakenpartners moeten alle belangenconflicten of waargenomen belangenconflicten tussen hun persoonlijke activiteiten en hun aandeel in het uitvoeren van het bedrijf van Securitas vermijden. Zakelijke transacties tussen Securitas en aan een medewerker gerelateerde partijen, zoals familieleden, verwanten, vrienden, leveranciers, klanten of concurrenten, zijn alleen toegestaan onder uitzonderlijke omstandigheden en na officiële goedkeuring, dat wil zeggen door de leidinggevende van uw manager. Officiële goedkeuring is ook vereist wanneer leden van dezelfde familie in dienst zijn of wanneer er sprake is van nauwe persoonlijke relaties tussen medewerkers.

Wat betekent dit voor jou?

Je dient een strikte scheiding te maken tussen zakelijke beslissingen en persoonlijke belangen. Dit betekent het niet hebben van enige directe of indirecte persoonlijke zakelijke relaties (zoals via een familielid, verwant of vriend) met onze klanten, leveranciers of concurrenten en dat je alleen namens Securitas handelt. Als er zich een situatie voordoet die kan leiden tot een belangenconflict, dien je dit onmiddellijk te melden aan jouw manager of de juridische afdeling om advies in te winnen. Goedkeuring moet officieel worden verkregen, dat wil zeggen van de leidinggevende van jouw manager.

Meer informatie: Securitas Conflicts of interest instruction

8.6 Fraude

Er is sprake van fraude wanneer iemand opzettelijk een andere persoon of entiteit probeert te misleiden of misbruik maakt van zijn/haar positie om een aanwinst of voordeel voor de medewerker of iemand anders te bereiken; bijvoorbeeld om ten onrechte geld, diensten of activa te ontvangen. Fraude is in de meeste landen een misdrijf.

Voorbeelden van fraude zijn het vervalsen of manipuleren van financiële overzichten of rekeningen, het opzettelijk verkeerd weergeven of weglaten van financiële transacties, of het stelen of gebruiken van activa van Securitas op een ongeoorloofde manier.

Het is de verantwoordelijkheid van elke landelijke directeur, regionale directeur, functiehoofd of het equivalent daarvan om voldoende interne controles te implementeren en te onderhouden. Daarnaast is het hun verantwoordelijkheid om deze aan de medewerkers te communiceren en alle medewerkers hier voldoende op te trainen.

Wat betekent dit voor jou?

Je dient altijd vanuit eerlijkheid en integriteit te handelen en je ervan bewust te zijn dat alle frauduleuze activiteiten

Meer informatie: Guidelines on fraud

8. BEDRIJFSETHIEK

8.7 Vertrouwelijke informatie

Vertrouwelijke informatie omvat bedrijfsgeheimen en andere bedrijfseigeninformatie van Securitas. Het omvat ook bijvoorbeeld bedrijfsplannen, financiële informatie en informatie over klanten. De openbaarmaking of het verlies van dergelijke informatie kan ons merk beschadigen en ertoe leiden dat onze belanghebbenden het vertrouwen in ons verliezen. Niet-openbare informatie van onze klanten of zakenpartners, waartoe we via ons bedrijf / onze dienstverlening toegang krijgen, dient tevens te worden beschermd, in overeenstemming met alle wet- en regelgeving en de contractuele afspraken.

Wat betekent dit voor jou?

Er wordt van je verwacht dat je er alles aan doet om ongeautoriseerd gebruik of openbaarmaking van vertrouwelijke of bedrijfseigen informatie van Securitas te voorkomen.

8.8 Interne informatie

Interne informatie is materiële niet-openbare (vertrouwelijke) informatie over onze organisatie die waarschijnlijk de prijs van het Securitas-aandeel of andere financiële instrumenten zal beïnvloeden. Een voorbeeld van interne informatie is informatie over financiële resultaten of informatie over (belangrijke) overnames of projecten. Het gebruik van interne informatie voor uzelf of voor iemand anders is in veel landen illegaal.

Securitas is beursgenoteerd aan de NASDAQ effectenbeurs van Stockholm. Als beursgenoteerd bedrijf volgen wij alle toepasselijke interne handelswetten en voorschriften. Wij gebruiken of maken interne informatie niet op ongepaste wijze openbaar in verband met aandelenhandel.

Wat betekent dit voor jou?

Je mag niet-openbare informatie over Securitas of een ander bedrijf nooit gebruiken om jouw beslissingen bij het handelen in effecten te beïnvloeden. Interne informatie mag niet worden gedeeld met anderen, zoals familieleden, verwanten of andere partijen buiten Securitas.

Meer informatie: Securitas Group Insider Trading Policy

8. BEDRIJFSETHIEK

8.9 Privacy- en gegevensbescherming

Securitas respecteert het recht van het individu op privacy en streeft naar het verwerken van persoonlijke gegevens op een verantwoordelijke manier en in overeenstemming met toepasselijke wet- en regelgeving op het gebied van privacy en de bescherming van persoonsgegevens. We dienen persoonlijke gegevens ook te beschermen in overeenkomstig met interne beleidslijnen, instructies en contractuele afspraken met klanten.

Ons algemene privacyprincipe is jouw integriteit is onze prioriteit. Dit principe heeft vier pijlers:

- 1. transparante verwerking;
- 2. integriteit drijft onze besluitvorming;
- 3. uw gegevens veilig houden;
- 4. privacyprincipes worden wereldwijd toegepast.

Dit omvat onder meer het hebben van duidelijke rollen en verantwoordelijkheden voor het beheer van verwerkte persoonsgegevens en het naleven van ethische principes voor de verwerking van persoonsgegevens binnen Securitas.

Wat betekent dit voor jou?

Je bent alleen bevoegd om persoonsgegevens te verwerken als dit voor jouw werkzaamheden vereist zijn. In dat geval dien je bekend te zijn met en te voldoen aan de relevante wet – en regelgeving op het gebied van privacy en de bescherming van persoonsgegevens.

Meer informatie: privacyverklaring van Securitas voor Nederland deze is te vinden op:
<https://www.securitas.nl/Over-Securitas/privacy/privacyverklaring/> En: Securitas Group Internal Privacy Policy

8.10 Beschermen van (intellectueel) eigendom en middelen van Securitas

Securitas heeft zowel materiële als immateriële activa. Voorbeelden van materiële activa zijn uitrusting, Securitas heeft zowel materiële als immateriële activa. Voorbeelden van materiële activa zijn uitrusting, onroerend goed en producten. Immateriële activa omvatten merken, handelsmerken, knowhow en handelsgeheimen.

Securitas is een sterk merk. Het handelsmerk Securitas vertegenwoordigt de waarde van de onderneming en is opgebouwd door het sinds jaar en dag leveren van beveiligingsdiensten op een hoogwaardig niveau. Securitas, alsook alle medewerkers, dienen dit handelsmerk te beschermen en tegelijkertijd de intellectuele eigendomsrechten van anderen te respecteren.

De eigendommen, middelen en informatiesystemen van Securitas zijn van vitaal belang voor ons bedrijf. We dienen deze te allen tijde te beschermen en te beveiligen tegen ongeautoriseerd gebruik, schade, openbaarmaking, afleiding of verwijdering, ook als dit per ongeluk, door onjuist handelen of door schending van vertrouwelijkheid komt. De middelen van Securitas moeten op verantwoorde wijze worden gebruikt en mogen niet worden verspild of misbruikt. Dit omvat ook bedrijfscomputers en digitale communicatiesystemen die niet mogen worden gebruikt voor ongepaste communicatie, zoals illegale activiteiten, intimidatie of gedrag dat als aanstootgevend of discriminerend kan worden beschouwd.

Kantoorbenodigdheden, elektronische communicatieapparatuur, computers, mobiele telefoons, IT-systemen en gebouwen mogen alleen voor zakelijke doeleinden worden gebruikt en gebruikers mogen geen privacy verwachten met betrekking tot informatie of communicatie met dergelijke hulpmiddelen. Beperkt persoonlijk gebruik van com-

8. BEDRIJFSETHIEK

puters en mobiele telefoons kan worden toegestaan, volgens de lokale beleidslijnen.

Wat betekent dit voor jou?

Jij bent verantwoordelijk voor het beschermen en bewaren van de eigendommen, middelen en informatiesystemen van Securitas tegen ongeautoriseerd gebruik, schade, openbaarmaking, omleiding of verwijdering. Je dient de middelen van Securitas op een verantwoorde manier te gebruiken en deze niet te verspillen of te misbruiken. Dit betekent het niet gebruiken van de computers, IT-systemen of telefoons van Securitas voor communicatie of het bekijken van materiaal dat ongepast kan zijn of het downloaden van niet-goedgekeurde programma's. Je mag nooit persoonlijke computers, mobiele telefoons, e-mailadressen of dergelijke gebruiken voor zakelijke aangelegenheden.

8.11 Politieke bijdragen, politieke activiteiten en lobbyen

Securitas draagt niet bij aan bedrijfsfondsen, activa of diensten ter ondersteuning van een overheidsentiteit, politieke organisatie, partij of kandidaat. Eventuele uitzonderingen dienen vooraf te worden goedgekeurd door de directeur en CEO van Securitas AB.

Het staat medewerkers vrij om deel te nemen aan het wettige politieke leven in hun vrije tijd en in hun hoedanigheid als particulier.

Lobbyen heeft als doel invloed uit te oefenen op de acties, beleidslijnen of de beslissingen van ambtenaren, zoals wetgevers of regelgevende instanties. Lobbyen kan worden uitgevoerd door informatie te verstrekken aan of meningen te beïnvloeden van bepaalde functionarissen. Lobbyactiviteiten kunnen zowel directe communicatie met de ambtenaren als ondersteuning aan professionele lobbyisten omvatten. Lobbyen is in bepaalde landen gereguleerd.

Alleen medewerkers die hiertoe bevoegd zijn, mogen namens Securitas lobbyen. De lobbyactiviteiten moeten passend zijn in relatie tot de activiteiten van Securitas en moeten altijd in overeenstemming zijn met alle toepasselijke wet- en regelgeving. Lobbyen dient ook op een eerlijke manier en met integriteit en respect te worden gedaan.

Wat betekent dit voor jou?

Je bent, op persoonlijke titel, vrij om deel te nemen aan het wettige politieke leven in jouw vrije tijd, maar je mag geen bedrijfsfondsen, middelen of faciliteiten gebruiken of ermee instemmen om een overheidsentiteit, politieke organisatie, partij of kandidaat te ondersteunen. Je mag alleen lobbyen namens Securitas als je hiertoe bevoegd bent.

8.12 Overheidswerk

Sommige van onze klanten zijn overheidsinstanties of publiek een internationale autoriteiten of instanties. Securitas streeft naar het naleven van alle toepasselijke wet- en regelgeving met betrekking tot samenwerken met overheden en openbare autoriteiten, inclusief bepaalde speciale vereisten die verbonden zijn aan overheidscontracten en -transacties.

Wat betekent dit voor jou?

Indien jij samen werkt met overheden of openbare instanties, heb je de verantwoordelijkheid om extra voorzichtig te zijn en op de hoogte te zijn van relevante wet- en regelgeving, voorschriften en beleidslijnen.

8. BEDRIJFSETHIEK

8.13 Fiscaal beheer

De benadering van Securitas op het gebied van belastingen is gericht op de langetermijnbelangen van al onze belanghebbenden, inclusief overheden, aandeelhouders, medewerkers en gemeenschappen.

We moeten voldoen aan onze wettelijke verplichting om het juiste bedrag aan verschuldigde belasting te betalen met betrekking tot onze bedrijfsactiviteiten en ons businessmodel. We mogen geen fiscaal beleid voeren die de bedrijfsactiviteiten, reputatie en belanghebbenden van Securitas kunnen schaden. Wij streven ernaar om aan onze verplichtingen te voldoen en de verschuldigde belastingen te betalen en te zorgen voor nauwkeurige en tijdige rapportage en indiening van onze belastingaangiften.

Wat betekent dit voor jou?

Je dient te voldoen aan alle relevante belastingwetten, -voorschriften en -beleidslijnen en indien nodig advies in te winnen bij jouw lokale financiële afdeling of de belastingdienst van de Groep.

Meer informatie: Securitas Group Tax Policy

8.14 Rapportage en administratie

Securitas erkent het belang van open communicatie met hen die beïnvloed worden door onze bedrijfsactiviteiten, of dit nu medewerkers, zakenpartners, klanten, investeerders of het publiek en hun vertegenwoordigers zijn. We dienen altijd te werken conform onze waarden en normen die het vertrouwen in ons merk weerspiegelen.

Het Securitas-aandeel staat genoteerd op de NASDAQ OMX-effectenbeurs van Stockholm en alle informatie wordt verstrekt in overeenstemming met relevante wetten, effectenbeursregels en corporate governance regels die van toepassing zijn op de bedrijfsvoering van Securitas.

Er is uitgebreide, nauwkeurige en relevante bedrijfsinformatie beschikbaar voor geïnteresseerde partijen en Securitas zal tijdig reageren op vragen.

Alleen geautoriseerde woordvoerders mogen namens het bedrijf spreken
Alle rapportage en boekhoudkundige documentatie dienen een waarheidsgetrouw beeld van de door Securitas verrichte zakelijke transacties haar activa en passiva weer te geven en dienen in overeenstemming met de relevante en toepasselijke (boekhoudkundige) wet- en regelgeving opgesteld te zijn. Ons doel is om volledige verantwoording af te leggen.

De boekhoud- en rapportagenormen van Securitas worden omschreven in de beleidslijnen en richtlijnen van de groep, en in de rapportagehandleiding van Securitas. We passen het communicatie- en merkbeleid van Securitas toe in al onze communicatie. Het interne controlebeleid van Securitas is consistent met het geïntegreerde kader voor interne controle van de COSO.

Wat betekent dit voor jou?

Je dient ervoor te zorgen dat alle rapportages en administraties volledig en nauwkeurig zijn en niet vervalst of misleidend zijn. Je dient de administratie en documentatie te bewaren en te onderhouden volgens operationele, wettelijke of contractuele vereisten.

Meer informatie: Securitas Group Contract Policy, Securitas Reporting Manual

8. BEDRIJFSETHIEK

8.15 Onze leveranciers

Securitas werkt met veel verschillende leveranciers om de goederen, diensten en informatie te verkrijgen die nodig zijn voor ons bedrijf en de bedrijfsvoering. Het is daarom belangrijk dat we de beste leveranciers voor de taak selecteren en ze eerlijk behandelen. Van alle leveranciers en onderaannemers wordt verwacht dat zij voldoen aan de ethische, kwaliteits- en andere normen en verwachtingen van Securitas en dat zij alle relevante wet- en regelgeving inclusief wetgeving omtrent gegevensbescherming opvolgen.

Alle soorten vergoedingen aan of van zakenpartners mogen alleen gebaseerd zijn op een verifieerbare levering van producten en diensten.

Leveranciers dienen ook te voldoen aan de kernwaarden en ethische code van Securitas en alle leveringsregelingen dienen in overeenstemming te zijn met het contractbeleid van de Securitas-groep.

Wat betekent dit voor jou?

Als jouw werkzaamheden betrekking hebben op inkoop of andere leveranciersrelaties, dien je ervoor te zorgen dat onze leveranciers voldoen aan de normen en verwachtingen van Securitas en aan alle relevante wet- en regelgeving, kernwaarden en ethische code van Securitas en het contractbeleid van de Securitas-groep volgen. Je dient ervoor zorgen dat we alleen betalen voor diensten of goederen die we afnemen.

Meer informatie: Securitas Business Partner Code of Conduct



9. MILIEU

Securitas streeft ernaar om onze activiteiten op een duurzame manier uit te voeren met respect en aandacht voor het milieu. We dienen te werken op een manier die bijdraagt aan een duurzamere toekomst. We dienen er voortdurend naar te streven om de impact van ons bedrijf op het milieu te verminderen of te minimaliseren, terwijl we tegelijkertijd dienen te zoeken naar manieren om de milieuprestaties van onze activiteiten te verbeteren. Doelstellingen voor emissies van bedrijfsvoertuigen worden omschreven in het emissiebeleid van de Securitas-groep. We dienen te voldoen aan of uit te stijgen boven de milieueisen die zijn gesteld door relevante wet- en regelgevingen internationale overeenkomsten.

Wat betekent dit voor jou?

Je dient bij te dragen aan het minimaliseren van de milieu-impact van Securitas door het verbruik van middelen, emissies en afval te verminderen en bij te dragen aan het verbeteren van onze milieuprestaties.

Meer informatie: Securitas Group Environmental Policy

10. ONZE ROL IN DE SAMENLEVING

10.1 Betrokkenheid van de gemeenschap

Het doel van Securitas is “We help make your world a safer place”/“Wij helpen om de wereld een veiligere plek te maken.” Wij spelen een belangrijke rol in de samenleving en bieden beveiliging en veiligheid op een duurzame manier aan. Wij zijn vastberaden om een goede verantwoordelijke partner te zijn, waar we ook zaken doen, en we erkennen het belang van een proactieve en continue sociale dialoog met al onze belanghebbenden. Via onze entiteiten werken we samen met de lokale gemeenschappen en streven we ernaar bij te dragen aan hun positieve ontwikkeling. We stimuleren lokale, regionale en wereldwijde investeringsactiviteiten in de gemeenschap, die in lijn zijn met ons doel, strategie en waarden.

Wat betekent dit voor jou?

Je wordt gestimuleerd om via jouw werk bij en/of voor Securitas bij te dragen aan jouw lokale gemeenschap. Je dient er wel voor te zorgen dat deze activiteiten in lijn zijn met de waarden en beleidslijnen van Securitas.

10.2 Sponsoring

De sponsoractiviteiten van Securitas dienen te worden geïntegreerd met onze andere communicatieactiviteiten om ons premium Securitas-merk te versterken. Sponsoring dient goed georganiseerd en gebaseerd te zijn op de kernwaarden en ethische code van Securitas en onze merkrichtlijnen. Het doel is dat sponsoring bijdraagt aan een positief imago van ons bedrijf, het merk versterkt en onze medewerkers trots maakt om voor Securitas te werken. We dienen onze sponsoring altijd te koppelen aan ons bedrijf. Voor alle sponsoractiviteiten dient een schriftelijke overeenkomst opgesteld te worden. De overeenkomst moet worden goedgekeurd door lokale juridische experts, in overeenstemming met de lokale wet- en regelgeving en de fiscale voorschriften.

Wat betekent dit voor jou?

Je hebt een verantwoordelijkheid om te weten welke activiteiten Securitas kan sponsoren. Je dient er voor te zorgen dat een sponsoring geen vorm van verborgen corruptie is; bijvoorbeeld als je wordt gevraagd om bij te dragen aan een specifieke organisatie, zoals het goede doel van een persoon of een overheidsinstantie, om een contract veilig te stellen.

Meer informatie: Securitas Sponsorship Strategy and Guidelines (in Brand Portal)



11. IMPLEMENTATIE EN NALEVING

De Area Manager, functiehoofd of gelijkwaardig is verantwoordelijk voor de implementatie van de code in zijn/haar afdeling, regio of verantwoordelijkheidsgebied. De landelijke directeur, regionale directeur of gelijkwaardige, samen met de persoon die verantwoordelijk is voor de naleving, hebben de eindverantwoordelijkheid voor de juiste implementatie van de code door alle medewerkers en zakelijke partners in hun regio. Dit omvat de ondertekening van de code door alle medewerkers en training van alle medewerkers op het gebied van de code.

De code dient ook, gecommuniceerd en geïmplementeerd te worden in de bedrijfsprocessen en bij alle afspraken die gemaakt worden met klanten en zakenpartners.

Implementatie en naleving van de code zal voortdurend als onderdeel van het landenrisicobeheerproces en het proces van ondernemingsrisicobeheer gemonitord worden. De code wordt jaarlijks herzien. De Raad van Bestuur van Securitas AB is eindverantwoordelijk voor de code.

Een meer gedetailleerde omschrijving van de rapportageprocedure, het doel en gebruik hiervan, kan men vinden in het beleid voor integriteitsrapportage van Securitas.

Wat betekent dit voor jou?
Het is de verantwoordelijkheid van elke Securitas-medewerker, leverancier, zakenrelaties, klant, functionaris en directeur om de code na te leven. Jij hebt ook een verantwoordelijkheid voor het rapporteren van vermoedelijk of bekend wangedrag of niet-naleving van de code.

KERNWAARDEN EN ETHISCHE CODE VAN SECURITAS

Betrokkenheid van medewerkers

Securitas AB (Groep)
Kernwaarden en ethische code van Securitas – Betrokkenheid van medewerkers

Door dit document te ondertekenen, bevestig ik dat ik de inhoud van de kernwaarden en ethische code van Securitas heb ontvangen, gelezen en begrepen, dat ik me eraan zal houden om de code na te leven, en dat ik mezelf op de hoogte zal houden van eventuele wijzigingen (de nieuwste versie zal beschikbaar zijn op www.securitas.com).

Ik bevestig ook dat ik weet bij wie ik terecht moet met vragen en opmerkingen over de naleving van de code.

Plaats en datum

Handtekening van de medewerker

Handtekening van de werkgever

Naam van de medewerker in hoofdletters

Naam van de werkgever in hoofdletters

ID-nummer medewerker

De werkgever zal deze ondertekende pagina (op papier of digitaal formaat) bewaren in het personeelsdossier van de medewerker. De medewerker zal een ondertekend exemplaar ontvangen (op papier of digitaal formaat).



Securitas
Postbus 71
3620 AB Breukelen

securitas.nl

