

Securitas

MVO Jaarverslag

2021

Samen maken we het verschil!

In een tijdperk waarin verandering de enige constante is en technologie zich in een razend tempo ontwikkelt, blijft Securitas als beveiligingspartner niet achter.

Securitas ziet kansen en mogelijkheden om verandering en technologie in te zetten voor een veiligere en meer duurzame leef- en werkomgeving. Wanneer nieuwe dreigingsbeelden vragen om een andere inrichting van veiligheidsbeleid, weet Securitas dit op een innoverende manier te realiseren.

Securitas in het kort

Preventief beveiligen

Het is niet langer voldoende te beveiligen op basis van vooraf vastgestelde risico's. De strategie van Securitas is gericht op het voorkomen van incidenten; preventief beveiligen. Securitas brengt afwijkende situaties of afwijkend gedrag in kaart, waarop wordt ingegrepen nog voordat er daadwerkelijk een onveilige situatie ontstaat. Zo worden incidenten voorkomen en kosten bespaard.

Slimme oplossingen

Het nieuwe beveiligen van Securitas staat voor een proactieve, integrale en gastvrije aanpak met een digitaal hart. Dit resulteert in preventieve veiligheidsoplossingen met een optimale synergie tussen mens, kennis en technologie. Proactieve beveiligers en innovatieve technologie worden zo op de meest effectieve en efficiënte manier ingezet en ondersteund vanuit het Securitas Operations Center.

Technologie van morgen

In het Securitas Operations Center worden data vanuit alle activiteiten verzameld, gecombineerd en geanalyseerd. Met deze informatie wordt er vroegtijdig zeer gericht actie ondernomen op elke vorm van dreiging. Met het geavanceerde Securitas Operations Center en Securitas Technology in Dordrecht waar voortdurend nieuwe technologie wordt onderzocht, getest en ontwikkeld, is Securitas dé innovatieve partner voor beveiligingsoplossingen. Nu en in de toekomst.

Securitas Nederland

6.233
medewerkers

26
vestigingen

328
miljoen euro omzet in 2021
in Nederland

251
surveillance auto's



Al meer dan 80 jaar maken we met onze ruim 355.000 medewerkers wereldwijd de wereld elke dag een stukje veiliger. Het is een doel dat we blijven nastreven in de complexe en steeds veranderende wereld van vandaag, omdat iedereen het verdient om zich veilig te voelen. Securitas is actief in 47 landen in Europa, Noord- en Zuid-Amerika, het Midden-Oosten, Australië, Azië en Afrika. Het hoofdkantoor bevindt zich in Zweden.

Samen maken we het verschil!

Duurzaamheid

Duurzaamheid staat bij Securitas hoog in het vaandel. Het is onze verantwoordelijkheid goed voor elkaar en het milieu te zorgen. Samen maken we het verschil! Vanuit deze visie zet Securitas actief in op sociaal en duurzaam ondernemen en draagt bij aan een duurzame supply chain.

We zijn er trots op dat mensen zich elke dag veilig voelen door de hoogste kwaliteit te bieden in veiligheids- en beveiligingsdiensten. Onze purpose 'We help make your world a safer place', 'Wij helpen uw wereld veiliger te maken', bepaalt onze rol in de samenleving. Om dit te doen, laten we ons leiden door onze drie kernwaarden: integriteit, waakzaamheid en behulpzaamheid. Ze vertegenwoordigen wie we zijn en hoe we dingen doen. De drie rode bollen symboliseren deze waarden en geven aan dat we op elkaar letten – en de mensen om ons heen.

Sinds 9 april 2015 is Securitas gecertificeerd voor de MVO Prestatieladder.

Tevens mogen we de EcoVadis label Gold en het MVO register tot onze MVO erkenningen rekenen.

MVO

Sustainable Development Goals (SDG's)

De 17 Sustainable Development Goals (SDG's), bepaald door de Verenigde Naties zijn opgesteld om de wereld een betere plek te maken in 2030. Ze zijn als een mondiaal kompas voor uitdagingen als armoede, onderwijs en de klimaatcrisis. Securitas ondersteunt de SDG's en is tevens ondertekenaar van het UN Global Compact.

Onze primaire focus ligt op de doelen waar we goede mogelijkheden hebben voor positieve impact. We geloven ook dat we een impact kunnen hebben via een aantal andere doelen.



Primaire focus op:

SDG 5

Gendergelijkheid: Securitas is een werkgever die gelijke kansen biedt en alle werknemers eerlijk en gelijk worden behandeld. Discriminatie van vrouwen en discriminatie op basis van andere kenmerken bij werving, beloning, opleiding, promotie, beëindiging of pensionering is nooit acceptabel. Wij zijn van mening dat diversiteit bijdraagt aan een betere bedrijfsvoering en wij streven ernaar het aantal vrouwen in managementfuncties op alle niveaus in het bedrijf te vergroten.

SDG 8

Eerlijk werk en economische groei: Securitas is een grote werkgever met vestiging door het hele land. We streven ernaar een stabiele en verantwoordelijke werkgever te zijn met goede arbeidsvoorwaarden en doorgroeimogelijkheden. Fatsoenlijke arbeidspraktijken, het recht zich te organiseren en mensenrechten zijn allemaal van vitaal belang voor Securitas, onze medewerkers en onze klanten. We werken actief aan gezondheids- en veiligheidskwesties en onze beveiligers krijgen training, instructie en apparatuur in overeenstemming met de opdracht om de gezondheids- en veiligheidsrisico's te minimaliseren. Wij accepteren geen enkele vorm van kinderarbeid of dwangarbeid.

SDG 16

Vrede veiligheid en sterke publieke diensten: Veiligheid en stabiliteit zijn de sleutelwoorden in een goed functionerende samenleving. In een wereld die steeds onvoorspelbaarder wordt, is het de rol van Securitas om bedrijven, infrastructuur en overheden te helpen te werken zoals ze bedoeld zijn, zonder onderbrekingen. De bescherming van werkplekken, openbare ruimtes en eigendommen, op een verantwoorde manier uitgevoerd, speelt een belangrijke rol in hoe we bijdragen aan een veiligere, duurzamere en productievere samenleving. Securitas heeft een nultolerantiebeleid voor alle vormen van omkoping en corruptie.

Een positieve directe of indirecte impact heeft Securitas ook op de volgende doelen:

SDG 3

Goede gezondheid en welzijn

We werken actief aan gezondheids- en veiligheidskwesties voor onze medewerkers middels training, coaching en challenges, en helpen ook anderen tijdens het uitvoeren van de dienstverlening.

SDG 4

Kwaliteitsonderwijs

Securitas heeft zijn eigen opleidingscentra en we bieden onze medewerkers een groot aantal verschillende cursussen en programma's aan.

SDG 7

Betaalbare en duurzame energie

Securitas streeft ernaar om onze impact op het klimaat voortdurend te verminderen, met een focus op het afnemen van groene, duurzame energie voor onze panden.

SDG 13

Klimaatactie

Securitas zet zich in om haar footprint blijvend te verkleinen. Met hierbij de focus op die onderdelen die omvangrijk zijn binnen de organisatie, invloed hebben op klimaatverandering en een negatief effect kunnen hebben op de leefomgeving. Concreet lopend proces: het structureel verminderen van de CO2 emissie van het wagenpark middels inzet van elektrische voertuigen.

People Planet Profit

MVO bij Securitas is opgebouwd uit 3 pijlers: People, Planet en Profit. We hebben speerpunten gekozen die herkenbaar en meetbaar zijn. Als beveiligingsorganisatie draagt het grootste deel van onze medewerkers een uniform en met onze mobiele surveillance maken we vele kilometers. Naast de algemene bedrijfsvoering, zijn dit de factoren waar we met kleine aanpassingen grote veranderingen teweeg brengen.

Ons MVO-beleid ontwikkelt zich voortdurend, sluit aan op de wet- en regelgeving en sociaal-maatschappelijke- én technologische ontwikkelingen.



People

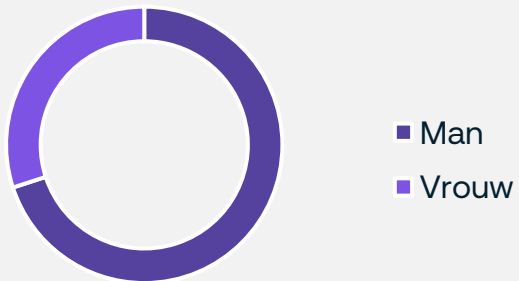
Aandacht voor onze medewerkers

People

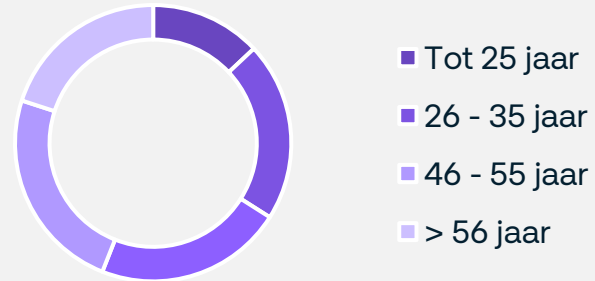
Als dienstverlener zijn wij ons bewust van de sleutelrol van onze medewerkers. Wij zetten ons in voor duurzame inzet, goede werkomstandigheden, opleiding en begeleiding.

Ook voor mensen met een kwetsbare positie op- of afstand tot de arbeidsmarkt is er ruimte binnen Securitas. Hierbij maken we actief gebruik van ons netwerk met o.a. UWV, gemeenten, werkgevers en opleidingsinstituten. Daarnaast zijn wij zelf ook opleider. Wij bieden kandidaten de kans zich te ontwikkelen en een duurzame positie op de arbeidsmarkt te verwerven.

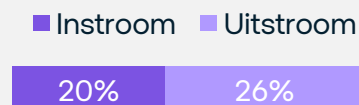
Percentage vrouwen en mannen



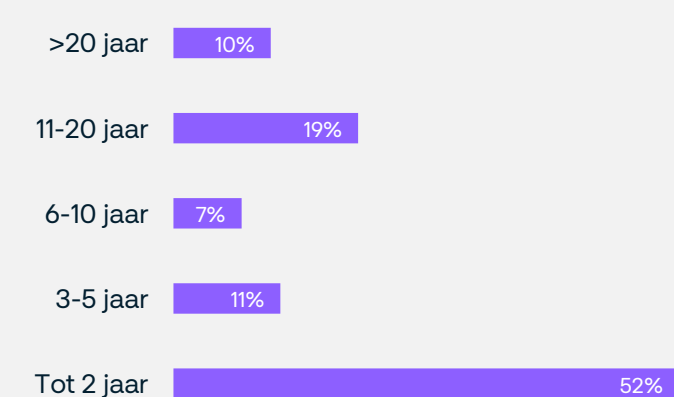
Leeftijdsopbouw medewerkers



In- en uitstroom van personeel



Lengte dienstverband in jaren



Health and wellbeing

Fit february

Tijdens corona ontstond Fit February wat later Commit to be Fit werd. Met veel enthousiasme motiveerde Securitas haar medewerkers, maar medewerkers ook elkaar om te blijven bewegen en te letten op de voeding. Ook werd er aandacht besteed aan mentale weerbaarheid tijdens corona.

Gezond en fit

Inzetbaarheidspercentage	96,0%
Gezondheidspercentage	90,6%

Health & Safety Data

	2021	2020	2019
FAT Fatalities	0	0	0
PDA Accidents leading to permanent disability	0	0	0
DART Days Away, Restricted or Transferred	0,75	0,82	0,86

Sociaal welbevinden

In 2019 startten we met Workplace als communicatiemiddel met en voor onze medewerkers. In 2020 hebben we dat verder uitgebreid met de 'in gesprek met de directie' sessies, waarbij medewerkers vragen kunnen stellen aan de directie.

Loketten

Wij vinden een veilige werkplek en leefomgeving voor onze medewerkers belangrijk. Voor iedere medewerker zijn diverse loketten beschikbaar voor overleg en het doen van meldingen wanneer er iets speelt wat dit bedreigt: het sociaal loket, sociaal fonds, integriteitslijn en de interne- en externe vertrouwenspersonen.

Covid-19

Trots zijn we op de flexibiliteit van onze klanten en onze medewerkers die we als vitale beroepsgroep konden blijven inzetten. Hierdoor hoefden wij geen gebruik te maken van de NOW regeling en vielen er geen gedwongen ontslagen.

Om medewerkers betrokken te houden en een hart onder de riem te steken hielden we in 2021 verschillende acties:

- Ruim 25 updates door de directie gegeven
- Periodieke vlogs, zowel nationaal als internationaal
- Bijna 12.000 zelftests verzonden

Kennis & vaardigheden

Opleiden

Securitas is een erkend leerbedrijf met een BBL-opleiding tot beveiligers (met baangarantie!) in eigen opleidingscentra. Naast een gedreven docententeams, zetten 87 praktijkbegeleiders en vier jobcoaches zich iedere dag in om zowel studenten als medewerkers met een kwetsbare positie op de arbeidsmarkt goed te begeleiden naar een baan met toekomst en plezier.

Trainingen

Voor al onze medewerkers is in de Learning Hub LMS een schat aan trainingen beschikbaar. Hierbij kunt u denken aan organisatie, branche en functie-gerelateerde trainingen. Maar ook bijvoorbeeld: stoppen met roken, gezondheid en onregelmatig werken en de digitale diëtiste.

We help make your world a safer place



Bij Securitas staan onze mensen centraal. Elke dag trekken onze medewerkers hun uniform aan om de wereld een veiligere plek te maken. Om dat te vieren en te waarderen, introduceerde Securitas in 2021 de Purpose Awards. De Purpose Awards werden uitgereikt aan de collega's die iedere dag de wereld een stukje veiliger maken en onze kernwaarden waakzaamheid, behulpzaamheid, integriteit uitdragen in hun werk.

De genomineerden zijn in het zonnetje gezet door hun leidinggevende en hebben een officiële pin als erkenning in ontvangst genomen. Marjolein van den Bos en Tim Claessens, onwijs bedankt voor jullie inzet!

Opleiding en training

7.993

Gegeven trainingen

Beveiligers 2, BHV & EHBO zijn de meest gegeven trainingen.

08

Aantal mensen zijn gestopt met roken middels het stoppen met roken programma van mydailylifestyle

27

Deelnemers van de digitale diëtiste via mydailylifestyle

100,5

Kilo's afgefallen

Planet

Onze inzet voor de leefomgeving

Planet

Onze inzet voor de leefomgeving

Door het karakter van onze dienstverlening, veroorzaakt Securitas naar verhouding weinig milieudruk. Ondanks dat voeren we een actief beleid op duurzaamheid en werken continu aan verkleining van onze footprint. Wij richten ons met name op 'duurzame inkoop' (MVI), 'verlaging CO2-emissie', bewustzijn en kennisdeling.



Bij duurzame inkoop, MVI, is het MVO beleid van de leverancier een belangrijke overweging bij het maken van de keuze. Hier volgen enkele voorbeelden:

- Circulaire bedrijfskleding. Onderdeel hiervan is de lining van onze colberts. Deze is gemaakt van pet-polyester, een gerecyclede grondstof, dit zorgt voor 89% minder CO2 verbruik in de productieketen.
Bij gebruikte uniformen geldt de cyclus: re-use, re-purpose, re-cycle. Er gaat niets verloren.
- Bij de bouw van ons nieuwe hoofdkantoor in Breukelen is gekozen voor het ambitieniveau BREEAM op het gebied van duurzaamheid. BREEAM is de afkorting van Building Research Establishment Environmental Assessment Method en is het duurzaamheidskeurmerk voor duurzame gebouwen die een minimale impact hebben op het milieu.
- Zelf opwekken van stroom: Het dak van het nieuwe hoofdkantoor is volledig bekleed met zonnepanelen. Dit genereert meer energie dan wij zelf nodig hebben, daarom leveren we deze groene energie weer deels terug aan onze energieleverancier.

De gegevens omtrent de CO2-emissie worden voortdurend bijgehouden en we stellen ons ten doel dat elke nieuwe generatie auto's minder uitstoot genereert. Zo is de CO2-emissie de afgelopen 8 jaar gehalveerd. Wij zetten dit planmatig door middels een groeiplan met de ambitie te komen tot een 100% emissievrij wagenpark in 5 jaar.

Bewust gebruik van middelen en materialen is de sleutel. Zoveel als mogelijk digitaal werken, zo min mogelijk papiergebruik, lichten uitschakelen, scheiden van afval et cetera. Hierbij hebben onze medewerkers een voorbeeldfunctie op de werkvloer communiceren op een positieve manier hierover om het bewust duurzaam handelen te bevorderen.

Securitas werkt actief samen met haar opdrachtgevers aan groei op gebied van MVO, dit doen wij als onderdeel van duurzaamheidscoalities, samenwerking in sociale initiatieven en het delen opgedane inzichten en ervaringen.

Uitstoot Securitas Nederland

5261 t Co2

Totale CO2 uitstoot Securitas Nederland

10

t CO2 uitstoot door zakelijke reizen

858

t CO2 uitstoot door gebouwen

3377

t CO2 uitstoot door ons wagenpark

1015

t CO2 uitstoot door onze uniformen

Uniform refurbished

Goed zijn voor het milieu, dat willen we zijn bij Securitas. Daarom hebben we met onze kledingleverancier Groenendijk lange tijd gesproken over hoe we onze uniformen zo duurzaam mogelijk in kunnen zetten. Een belangrijk onderdeel daarvan is de retour gestuurde kleding. Tot voorkort werden alleen artikelen die nog in de verpakking zaten opnieuw opgenomen in de voorraad. Hierdoor werd een groot deel niet of nauwelijks gedragen kleding vernietigd, zonde! En slecht voor het milieu. Tijd voor een oplossing! Deze hebben we gevonden. Bij binnenkomst vindt er een strenge controle plaats op de artikelen parka/blouson, colbert/blazer, gilet, pantalon en de worker. Deze worden beoordeeld op de volgende punten:- Vlekken- Beschadigingen- Defecten- Persoonlijke eigendommen. De artikelen die voldoen aan onze strenge eisen, zullen specialistisch worden gereinigd, opnieuw worden verpakt en worden opgenomen in de voorraad van Securitas. Belangrijk om te weten is dat er geen onderscheid zal worden gemaakt en iedereen deze kleding in zijn of haar bestelling kan verwachten. Groenendijk verzekert ons dat de refurbished artikelen (zoals dat heet) aan dezelfde kwaliteitseisen voldoen als de reguliere artikelen. Wat niet terug kan voor gebruik, gaat verder voor de recycling. Zo zitten oude uniformen in bijvoorbeeld isolatiewanden, autostoelen en picknicktafels. Re-use, referbish, recycle. Er gaat niets verloren. Zo dragen we allemaal mee aan een beter milieu!

Profit

Bijdrage leveren aan de lokale economie

"All business is local" dit is een vaste uitspraak binnen onze organisatie. Dit uit zich in: lokale werving, selectie en inzet van medewerkers, maar ook voorrang voor lokale leveranciers van diensten, goederen en materialen bij de inkoop. Daarnaast sponsort Securitas diverse maatschappelijke initiatieven en lokale verenigingen.

Onze klanten zijn de spiegel van hoe wij ons werk doen, daarom organiseren wij periodiek bij ieder een klanttevredenheidsonderzoek. Vanzelfsprekend met de ambitie om de dienstverlening en daarmee de uitkomst, keer op keer te verbeteren. Gezonde bedrijfsvoering maakt tenslotte de (extra) investering mogelijk voor onze mensen en het milieu.

Profit

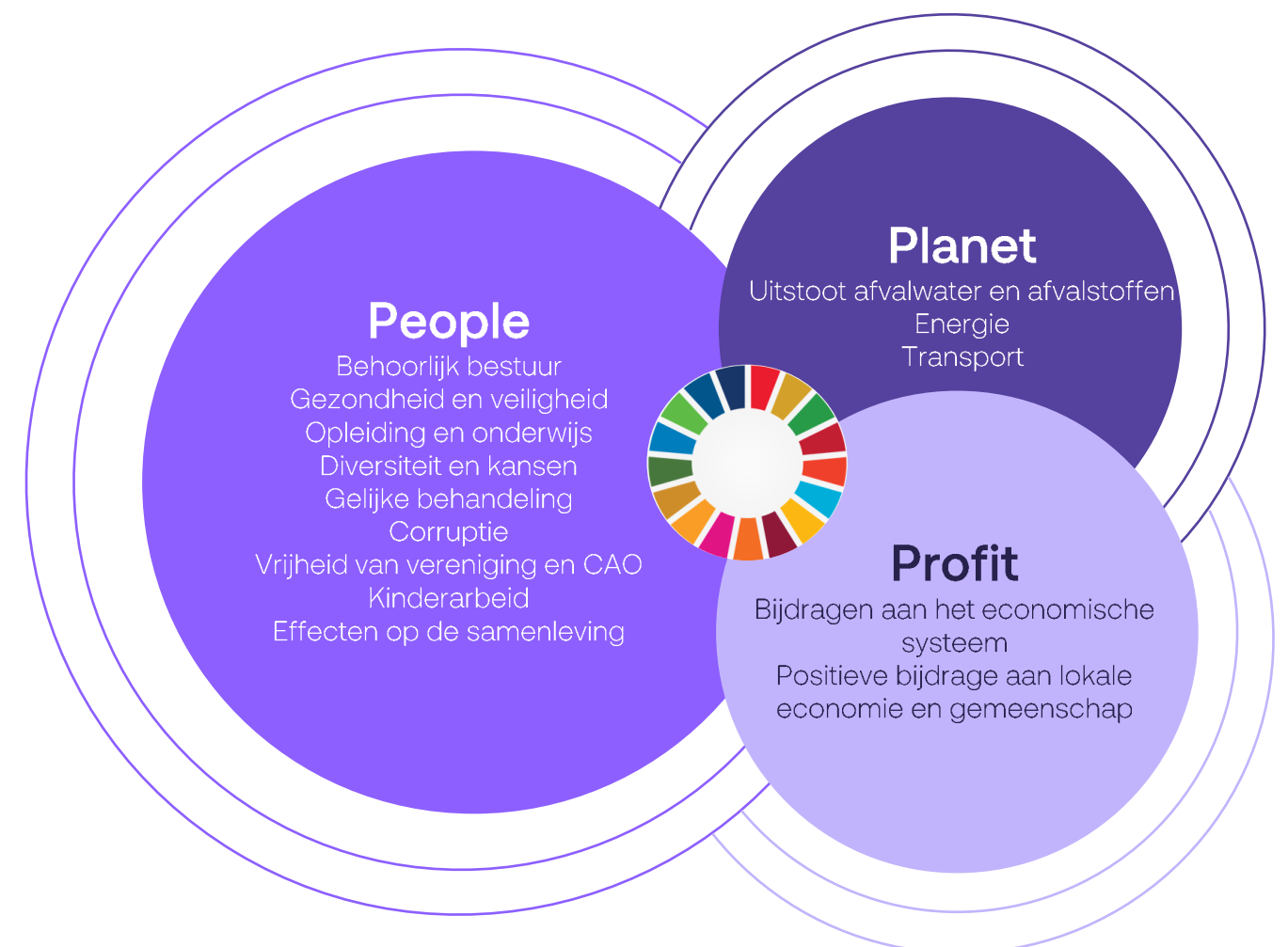
Onze bijdrage aan de maatschappij



Materiele en relevante thema's

Materiele en relevante thema's

Middels het kwantificeren van de thema's van de MVO Prestatieladder zijn wij gekomen tot de materiele en relevante thema's die passen bij het karakter van Securitas als organisatie en de dienstverlening welke wij bieden. De thema's zijn verwerkt in onderstaande afbeelding. In één oogopslag is te zien dat de meeste thema's zijn gerelateerd aan People. Als dienstverlenende organisatie is ons personeel de basis en daarmee van het grootste belang binnen de organisatie.



Resultaten 2019 –2021

Doelstellingen 2022

Thema MVO Prestatieladder	Kengetal en doelstelling 2021	Resultaat 2019	Resultaat 2020	Resultaat 2021	Doelstelling 2022
1 Behoorlijk bestuur (SDG 8)	Geen sancties overheid of bevoegd gezag.	0	0	0	0
2 Werkgelegenheid (SDG 5 en 8)	95% vaste medewerkers	90%	95%	91%	>90%
3 Verhouding werkgever – werknemer (SDG 8)	Rechten en plichten tussen werkgever en werknemer liggen vast in iedere individuele arbeidsovereenkomst	100%	100%	100%	100%
4 Gezondheid & veiligheid (SDG 3)	Gezondheidscijfer > 95%	92%	92%	91%	>95%
	Dart Rate < 0,8	0,86	0,82	0,75	<0,75
5 Opleiding & onderwijs (SDG 4)	Aantal gegeven trainingen, minimaal status quo t.o.v. 2020 bij voortduren pandemie	1.269	736 (1e 3 maanden)	7.993	>3.000
6 Diversiteit & kansen (SDG 5)	% Instroom medewerkers met een afstand of kwetsbare positie tot de arbeidsmarkt > 3%	-	-	6%	>6%
9 Gelijke behandeling (SDG 5 en 8)	Meldingen SIAGG	1	3	8	-
16 Corruptie (SDG 16)	Aantal integriteitsincidenten	0	2	4	-
22 Privacy van klanten (SDG 8)	Deelname aan privacy awareness trainingen Group > 90%	-	78%	68%	80%
24 Energie (SDG 7)	Totale t CO2 uitstoot van onze panden	1017	1191	858	< 858
27 Uitstoot afvalwater en afvalstoffen (SDG 13)	Gemiddelde CO2 uitstoot van het wagenpark,	92 gr/km NEDC	88 gr/km NEDC	85 gr/km NEDC	<82 gr/km NEDC
	Corporate norm 2021 <120 gr/km NEDC				
31 Bijdrage aan het economisch systeem (SDG 8)	Behorende tot de top 3 werkgever in de sector beveiliging in Nederland op basis van omzet	3	3	3	3

MVO

Resultaten & Doelstellingen

Toelichting resultaten 2019 –2021

Wat opvalt in de behaalde resultaten van de afgelopen 3 jaar is dat het percentage vaste medewerkers (thema 2) en het gezondheidscijfer (thema 4) zijn gedaald. Dit is een direct gevolg van de coronapandemie. Enerzijds is er tijdelijk personeel ingehuurd om het extra verzuim vanwege corona-uitval in te vullen. Anderzijds is er ten allen tijde gehandeld volgens de dan geldende richtlijnen van het RIVM inzake isolatie en quarantaine, met als gevolg dat in veel gevallen de ziekmelding langer duurde dan de netto ziekte duur.

In 2020 kwam onderwijs en training (thema 5) binnen de organisatie abrupt tot stilstand toen we geconfronteerd werden met de eerste lockdown. De genoemde trainingen zijn met name in het eerste kwartaal uitgevoerd. In 2021, zodra er weer meer kon, heeft er een enorme inhaalslag plaatsgevonden. Zo zijn alle verplichte BHV / EHBO trainingen van 2020 en 2021 in 2021 uitgevoerd, het opleidingsprogramma mbo-beveiliging 2 is weer volledig opgestart evenals functie gerelateerde training en opleiding. Parallel hieraan is hard gewerkt aan de internationale learning hub LMS met trainingen gerelateerd aan de organisatie, wet- en regelgeving en functie- en branche gerelateerde modules. LMS is in 2021 voor alle medewerkers beschikbaar gesteld en hier is actief gebruik van gemaakt. De tegenstelling in de mogelijkheden, beperkingen en richtlijnen in het kader van Covid, zien we terug in de cijfers.

Bij thema 9, Gelijke behandeling, zien we een stijging in meldingen bij het SIAGG. Dit is te herleiden naar de extra inspanning die de afgelopen jaren intern geleverd is op het bekend maken van de beschikbare kanalen en de collega's het vertrouwen te geven dat bij oneigenlijke behandeling het veilig is melding te doen. Er is dan ook geen doelstelling voor 2022 geformuleerd anders dan dat we onze medewerkers blijven informeren en stimuleren melding te doen wanneer dit voor hun gevoel aan de orde is en het vertrouwen blijven hebben dat het serieus wordt genomen.

Als beveiligingsorganisatie heeft Securitas integriteit hoog in het vaandel staan. Thema 16, Corruptie, is dan ook van groot belang. Vanzelfsprekend zien we hier bij voorkeur nul incidenten, echter in een grote organisatie kan je dit niet altijd voorkomen. Wat wel kan is het handelen hierop zo scherp als mogelijk te doen. Het oplopen van de cijfers in de afgelopen jaren zijn een weerspiegeling van het aangepaste beleid: strakkere processen, directe actie, lik op stuk beleid. Securitas heeft sinds 2021 een integriteitslijn voor haar medewerkers, "meld een vermoeden" is hierbij het credo. Een laagdrempelige manier om je zorgen te delen als medewerker en het vertrouwen dat het descreet en serieus wordt opgepakt. Het meldpunt is in eerste instantie opgericht voor onze collega's. Echter het staat ook open voor externen, omdat wij grote waarde hechten aan meldingen van onze klanten, leveranciers of relaties van Securitas.

Naast deze inzet is er ook persoonlijk aanbod voor de medewerkers die in financiële nood zijn of dreigen te raken. Met budgetcoaches, training en 1 op 1 begeleiding helpen we de collega's met een hulpvraag. Dit doen wij mede om de kwetsbaarheid voor de druk van buitenaf te verminderen. In deze tijd waarin steeds meer huishoudens het moeilijk hebben om rond te komen is dit een must. Daarbij werken we middels training en coaching aan de weerbaarheid van de medewerkers tegen ronselen, chantage en afpersing.

Ook voor dit thema is geen doelstelling voor 2022 geformuleerd. Iedere melding van een integriteitsincident is een kans om deze direct bij de kern aan te pakken.

De CO2 emissie van het wagenpark (thema 27) is significant afgenomen door de inzet van elektrische voertuigen, slimme planning van mobiele surveillance, inzet van technologische mogelijkheden en bewuste inzet van hybride werken en vergaderen.

Voor de cijfers met betrekking tot energie (thema 24) kijken we naar het kengetal "Totale t CO2 uitstoot van onze panden". In 2020 heeft een grote herschikking plaatsgevonden van kantoren, waarbij gebruik en bezetting onder de loep zijn genomen, locaties zijn samengevoegd, verhuisd of opgezegd en centrale afdelingen op het nieuwe hoofdkantoor samengevoegd. In de t CO2 uitstoot van de panden is hierdoor een piek te zien in 2020, daar er in de transitie een periode van dubbele panden onder contract vielen. (vertrekkend/nieuw). Het eind resultaat is zichtbaar in 2021 waar het kengetal een mooie daling laat zien.

Ambities voor de toekomst

Terugkijkend naar de afgelopen jaren heeft Securitas grote stappen gezet. De CO2 emissie is significant afgenomen en Maatschappelijk Verantwoord Inkopen is de norm. Duurzame inzet -ook vanuit een kwetsbare positie of afstand tot de arbeidsmarkt- is geïntegreerd en geborgd in de processen van Recruitement en HR.

Concrete doelstelling en ambitie in de nabije toekomst liggen met name op het gebied van het verder planmatig terugdringen van de CO2 emissie van het wagenpark en het verhogen van Diversiteit en Inclusie binnen de organisatie. Resultaten komen tot uitdrukking in die gegevens die meetbaar zijn en uit te weer te geven in cijfers. (zie ook de tabel op pagina 23)

Tevens zetten we ons actief in voor het verhogen van de kennis van MVO binnen de organisatie, awareness als basis om de versnelling op de positieve ontwikkelingen voort te zetten. Waarbij MVO een vanzelfsprekend en integraal onderdeel van het beleid is.

Met heldere thema's en ambities op duurzaamheid is Securitas onderdeel van de duurzame supply chain. Wanneer ieder doet wat mogelijk is, met de blik op de toekomst en wanneer we hierin samenwerken, zorgen we voor werkelijke verandering naar een duurzame toekomst.



Samen maken we het verschil!

Securitas Beveiliging BV
De Corridor 3a
3621 ZA-Breukelen

www.securitas.nl
mvo@securitas.nl

