

Securitas Nederland BV

MVO Jaarverslag

2023

Voorwoord



De missie van Securitas is om deze continu veranderende wereld te transformeren naar een veiligere plek om in te leven en te werken. Securitas staat voor een proactieve, integrale en gastvrije aanpak met een digitaal hart. Deze nieuwe kijken op beveiligen resulteert in preventieve oplossingen met maximale synergie tussen mens, kennis en technologie. Securitas is dé innovatieve partner voor beveiligingsoplossingen.

Tien jaar geleden begonnen het fysieke en digitale beveiligingsdomein steeds meer naar elkaar toe te groeien. Daarom hebben we ingezet op innovaties als slimme camera's, drones en data-analytics. We hebben onze medewerkers getraind om hier optimaal gebruik van te maken. Ook werven we steeds meer digitale experts, zoals softwaredevelopers en -engineers. Als multinational die veel investeert in R&D vormen we ook voor IT'ers een interessante werkgever.

Dankzij digitalisering kan Securitas een veel gedetailleerder en actueler risico- en dreigingsprofiel voor haar klanten opstellen. We gebruiken bijvoorbeeld data om trends en onregelmatigheden te signaleren. Op basis van deze informatie laten we onze mobiele surveillanten gericht en zichtbaar patrouilleren in zones met een verhoogd risico. Dat hier een preventieve werking van uitgaat, zien we terug in een verlaging van het aantal incidenten.

Solutions

Onze innovatieve mix van technologie, data en door onszelf opgeleide medewerkers leidt ertoe dat we, ondanks een krimpende arbeidsmarkt, voor onze klanten toch een verhoogd veiligheidsniveau realiseren. En dat tegen een total cost of ownership die op termijn lager is dan gebruikelijk in de markt.

Bij iedere maatwerkoplossing, een Solution, is er naast effectiviteit en efficiency een derde component die zeer waardevol is, namelijk een bijdrage aan de duurzaamheidsdoelstellingen van de opdrachtgever door de directe verlaging van de scope 3 emissies.

Waardering

Met de veranderingen in de markt, de innovatieve dienstverlening en de veranderende manier van werken, volgde onvermijdelijk een verandering in de organisatie. 2023 was het jaar waarin we de organisatie hebben gevormd naar wat deze ontwikkeling nodig had. *Client centric, people focused and technology and data driven*, is hiermee herkenbaar tot in de haartjes van de organisatie. Dit heeft kansen geboden aan-, maar ook flexibiliteit en geduld gevraagd van onze medewerkers. Ik spreek dan ook via deze weg mijn enorme waardering en trots uit naar eenieder, dank voor jullie inzet, gedrevenheid én enthousiasme.

Ambitieuze duurzaamheidsdoelen

In 2022 werd een belangrijke duurzaamheidsprestatie geleverd toen we ons als eerste grote bedrijf in onze sector committeerden aan het Science Based Targets initiatief (SBTi). In 2023 hebben we ons actief beziggehouden met het formuleren en valideren van doelen om de impact van Securitas wereldwijd op het klimaat te verminderen.

Met trots mogen we vertellen dat in december 2023 onze klimaatdoelen zijn gevalideerd door de SBTi. Hiermee heeft Securitas zich gecommitteerd aan een substantiële vermindering van haar uitstoot, het nemen van actie en verantwoordelijkheid voor het beperken van de opwarming van de aarde tot 1,5°C.

Toekomst

Vanuit het solide fundament blijven we werken aan innovatie van onze dienstverlening. Duurzaam beveiligen is daarbij het thema voor 2024. Met de invoering van strengere Europese wetgeving, de CSRD, is er nog meer

aandacht voor het verduurzamen van bedrijfsprocessen. Ook op het gebied van beveiligen liggen hier duurzame kansen. Wij kunnen hier bijvoorbeeld direct aan bijdragen door de reductie van de scope 3 voor onze klanten.

In dit kader nodig ik u uit om de om de whitepaper '[Duurzaam beveiligen](#)' te lezen.

Terugkijkend op 2023 zie ik welke mooie stappen we als organisatie hebben gezet, alsook de onverminderde gedrevenheid en deskundigheid onze professionals waarmee zij zich dagelijks inzetten om te blijven groeien en innoveren. Met trots en vertrouwen gaan we verder met onze mooie toekomst.

Samen maken we het verschil!



**Bart
Schmeink**

Algemeen Directeur
Securitas Nederland

Securitas Nederland



Een veilige wereld om te wonen,
te werken en te leven, voor nu
én voor de komende generaties.

Onze purpose en kernwaarden

'We help make your world a safer place', dit is de purpose waar vanuit we werken. Een veilige wereld om te wonen, te werken en te leven, voor nu én voor de komende generaties. Om ons doel te bereiken, werken we volgens drie kernwaarden: integriteit, waakzaamheid en behulpzaamheid. Onze kernwaarden vertegenwoordigen wie we zijn, waar we voor staan en hoe we handelen. De drie bollen staan symbool voor deze waarden en geven aan dat we voor elkaar en de mensen om ons heen zorgen.

5.334
medewerkers

26
vestigingen

402
miljoen euro omzet

275
operationele auto's

1934

Oprichting van Securitas door Erik Philip-Sörensen in Zweden.

2000

In 2000 neemt Securitas het bedrijf B&M Beveiliging & Alarmering B.V. over, waarmee Securitas Nederland een feit is.

2015

In 2015 vond de overname van Poseidon Security Systems plaats.

2018

Sinds 1 maart 2018 is Alpatron Security Systems onderdeel van Securitas Nederland.

Securitas Nederland



1989

Eind jaren 80 begint Securitas aan haar internationale expansie.

2001

De overname van VNV Beveiliging: de eerste particuliere beveiligingsorganisatie van Nederland die is opgericht in 1902. Zo krijgt Securitas er een eeuw beveiligingservaring bij.

2022

Op 22 juli 2022 heeft Securitas de overname van STANLEY Security bekend gemaakt.



De missie van Securitas is om deze continu veranderende wereld te transformeren naar een veiligere plek om in te leven en werken. Securitas staat voor een proactieve, integrale en gastvrije aanpak met een digitaal hart.

Deze nieuwe kijk op beveiligen resulteert in preventieve oplossingen met maximale synergie tussen mens, kennis en technologie. Securitas is dé innovatieve partner voor beveiligingsoplossingen.

Nu en in de toekomst.

Securitas staat voor een gevoel van veiligheid: ons meest kwetsbare bezit. Een bezit dat in deze veranderlijke wereld misschien wel kwetsbaarder is dan ooit.

Veiligheid raakt iedereen en iedereen is verantwoordelijk. Wij helpen mensen, bedrijven en organisaties hun

veiligheidsbewustzijn te vergroten en hun veiligheid te beschermen. Door ons te verenigen met hun wereld en onze kennis te delen. Door waakzaam en gastvrij te zijn, ook als er niets gebeurt. Door de beste technologie in te zetten, zodat we met de juiste informatie incidenten vóór zijn, of razendsnel kunnen reageren. Met intelligente beveiligingsoplossingen die toekomstbestendig zijn. Samen zetten we ons in om deze wereld iedere dag een stukje veiliger te maken.

Al 90 jaar maken we met onze ruim 341.000 medewerkers de wereld een stukje veiliger.

Securitas is actief in 44 landen in Europa, Noord- en Zuid-Amerika, het Midden-Oosten, Australië, Azië en Afrika. Het hoofdkantoor is gevestigd in Zweden.

Behulpzaamheid:
benaderbaar, servicegericht
en klaar staan voor onze
klanten en collega's.



Waakzaamheid:
opletten, initiatief nemen
en altijd zoeken naar
manieren om te
verbeteren.

Integriteit:
eerlijk zijn. We doen nooit
concessies aan onze integriteit,
ethiek of oprechtheid.

We help make your world a safer place.
Hoe we dat doen? [Bekijk de video.](#)



Samen maken we het verschil

Onze mensen

Securitas is een mensenbedrijf. We waarderen de diversiteit aan perspectieven en we behandelen elkaar altijd met respect en waardigheid, hoe verschillend we ook zijn.

We staan voor een inclusieve omgeving waarin iedereen zich gewaardeerd en aangemoedigd voelt om bij te dragen en te groeien binnen ons bedrijf.

Duurzaamheid staat bij Securitas hoog in het vaandel. Het is onze verantwoordelijkheid goed voor elkaar en het milieu te zorgen. Samen maken we het verschil! Vanuit deze visie zet Securitas actief in op sociaal en duurzaam ondernemen en draagt bij aan een duurzame supply chain.

Sinds 9 april 2015 is Securitas gecertificeerd voor de MVO Prestatieladder. Securitas is in het bezit van de volgende erkenningen / certificeringen:

- ✓ MVO prestatieladder niveau 3
- ✓ EcoVadis
- ✓ ISO 9001 Kwaliteitsmanagement
- ✓ ISO 14001 Milieumanagement
- ✓ ISO 27001 Informatiemanagement
- ✓ ISO 45001 Arbomanagement

Securitas is als eerste wereldwijde beveiligingsbedrijf gevalideerd door het Science Based Targets initiative (SBTi) voor haar klimaatdoelstellingen. Daar zijn we trots op! We streven naar een aanzienlijke emissiereductie om de opwarming van de aarde te beperken in lijn met het akkoord van Parijs. Als uw beveiligingspartner dragen we bij aan duurzaamheid en een veiligere wereld. Lees er alles over in dit artikel.

De klimaatdoelstellingen van Securitas gevalideerd door SBTi

Met deze validatie verbindt Securitas zich aan een substantiële vermindering van haar uitstoot, waarbij zij actie en verantwoordelijkheid neemt om bij te dragen aan de doelstelling om de opwarming van de aarde te beperken tot 1,5°C.

Securitas, de partner voor beveiligingsoplossingen met toonaangevende technologie en expertise, kondigt met trots de baanbrekende prestatie aan: als het eerste wereldwijde bedrijf voor beveiligingsoplossingen gevalideerd zijn door het Science Based Targets-initiatief (SBTi). Securitas heeft hierbij een alomvattende aanpak gevolgd, waarbij de hele waardeketen, inclusief klanten en leveranciers, wordt betrokken bij een gezamenlijke inspanning om de klimaatverandering aan te pakken. Ondanks de relatief kleine footprint als dienstverlener, erkent Securitas het belang van het nemen van haar verantwoordelijkheid voor de impact op het milieu.

“Acties spreken luider dan woorden”, zegt Magnus Ahlqvist, President en CEO van Securitas Group. “Securitas is geen omstander; wij nemen onze verantwoordelijkheid. Onze ambitieuze doelstelling weerspiegelt onze toewijding aan het creëren van een wereld die zowel veilig als duurzaam is. Veiligheid en duurzaamheid gaan hand in hand en deze validatie door SBTi is een bewijs van ons leiderschap in de sector.”

Securitas verbindt zich ertoe om de absolute scope 1, 2 en 3 broeikasgasemissies per 2030 met 42% te verminderen ten opzichte van het basisjaar 2022. Deze ambitieuze doelstelling komt overeen met de 1,5-gradendoelstelling die is vastgelegd in de

Overeenkomst van Parijs en wordt onderschreven door het Science Based Target-initiatief.

“We zetten ons niet alleen in voor de bescherming van mensen, eigendommen en bezittingen”, zegt Sune Chabert Larsen, Chief Ethics and Sustainability Officer Securitas Group. “Wij zijn net zo toegewijd aan het waarborgen van de toekomstige duurzaamheid van onze planeet. Met meer dan een decennium van consequent rapporteren van emissies aan CDP en trotse ondertekenaar van het UN Global Compact in 2015, verstevigt Securitas nu de positie als marktleider die prioriteit geeft aan verantwoordelijkheid voor het milieu.”

Met de aanzienlijke schaalgrootte en technologische capaciteiten heeft Securitas een belangrijke verantwoordelijkheid om duurzamere beveiligingsoplossingen te stimuleren, ook intern. Het bedrijf betreft actief alle functies om uitvoerbare routekaarten te creëren en samenwerking binnen de organisatie te bevorderen voor een collectieve inspanning om de cruciale doelstelling van 1,5°C te ondersteunen, om de wereld veiliger te maken.

Over het Science Based Targets-initiatief (SBTi):

De SBTi is een partnerschap tussen CDP, het Global Compact van de Verenigde Naties, het World Resources Institute en het World Wide Fund for Nature. Sinds 2015 hebben ruim 4.000 bedrijven klimaatdoelstellingen opgesteld op basis van wetenschappelijke principes. Op wetenschap gebaseerde doelstellingen bieden een raamwerk voor het beperken van klimaatgerelateerde risico's, het bevorderen van innovatie en het waarborgen van naleving van de regelgeving. Naast het vervullen

van milieubeheer stimuleert het nastreven van deze doelstellingen de efficiëntie, kostenbesparingen en positioneert organisaties als leiders op het gebied van verantwoord ondernemen.



Voor meer informatie:

Luister naar “SBTi voor duurzame bedrijven”, de nieuwste aflevering van Securitas' podcast Connecting the Dots.



MVO

Hoe wij bijdragen aan de UN Sustainable Development Goals

De 17 Sustainable Development Goals (SDG's), bepaald door de Verenigde Naties, zijn opgesteld om de wereld een betere plek te maken in 2030. Ze zijn als een mondiaal kompas voor uitdagingen als armoede, onderwijs en de klimaatcrisis. Iedere SDG kent specifieke onderdelen, dit worden de targets genoemd. Zo zijn er in het totaal 169 targets verdeeld over de 17 SDG's. Met de targets is het mogelijk om lokaal, specifiek en gericht te werken. Securitas ondersteunt de SDG's en is ondertekenaar van het UN Global Compact. De SDG's zijn onderdeel van onze strategie, ons werk en de dagelijkse bedrijfsvoering.

Onze primaire focus ligt op de doelen waar we goede mogelijkheden hebben voor positieve impact. We geloven ook dat we een impact kunnen hebben via een aantal andere doelen. In dit hoofdstuk geven we weer welke SDG's dit betreft, inclusief de van toepassing zijnde target(s) en beschrijven we hoe dit er bij Securitas uit ziet.



Securitas

5 GENDER-
GELIJKHEID



SDG 5 Gendergelijkheid, target 5.1 en 5.5

Securitas is een werkgever die gelijke kansen biedt en alle werknemers moeten eerlijk en gelijk worden behandeld. Discriminatie van vrouwen en discriminatie op basis van andere kenmerken bij werving, beloning, opleiding, promotie, beëindiging of pensionering is nooit acceptabel. Wij zijn van mening dat diversiteit bijdraagt aan een betere bedrijfsvoering en wij streven ernaar het aantal vrouwen in managementfuncties op alle niveaus in het bedrijf te vergroten.

8 WAARDIGWERK
EN ECONOMISCHE
GROEI



SDG 8 Eerlijk werk en economische groei, target 8.8

Securitas is een grote werkgever met vestigingen in vele landen over de hele wereld. We streven ernaar een stabiele en verantwoordelijke werkgever te zijn met goede arbeidsvoorwaarden en doorgroeimogelijkheden. Fatsoenlijke arbeidspraktijken, het recht zich te organiseren en mensenrechten zijn allemaal van vitaal belang voor Securitas, onze medewerkers en onze klanten. We werken actief aan gezondheids- en veiligheidskwesties en onze beveiligers krijgen training, instructie en middelen in overeenstemming met de opdracht, om de gezondheids- en veiligheidsrisico's te minimaliseren. Wij accepteren geen enkele vorm van kinderarbeid of dwangarbeid.

9 INDUSTRIE,
INNOVATIE EN
INFRASTRUCTUUR



SDG 9 Industrie, innovatie en infrastructuur, target 9B

Securitas zet zich in voor innovatie in de beveiligingsdienstensector. We streven er voortdurend naar om onze huidige producten en diensten te verbeteren en nieuwe integrale oplossingen te ontwikkelen. Daarnaast gebruiken we data-gestuurde benaderingen om de rapportage en analyse van onze diensten te verbeteren, waardoor we weloverwogen beslissingen kunnen nemen en onze klanten betere beveiliging kunnen bieden.

16 VREDE,
JUSTITIE EN
STERKE PUBLIEKE
DIENSTEN



SDG 16 Vrede veiligheid en sterke publieke diensten, target 16.5

Veiligheid en stabiliteit zijn de sleutelwoorden in een goed functionerende samenleving. In een wereld die steeds onvoorspelbaarder wordt, is het de rol van Securitas om bedrijven, infrastructuur en overheden te helpen te werken zoals ze bedoeld zijn, zonder onderbrekingen. De bescherming van werkplekken, openbare ruimtes en eigendommen, op een verantwoorde manier uitvoeren, speelt een belangrijke rol in hoe we bijdragen aan een veiligere, duurzamere en productievere samenleving. Securitas heeft een nultolerantiebeleid voor alle vormen van omkoping en corruptie.

Een positieve directe of indirecte impact heeft Securitas op de volgende doelen:



SDG 3 Goede gezondheid en welzijn, target 3.6

We werken actief aan gezondheids- en veiligheidskwesties voor onze medewerkers en helpen ook anderen tijdens hun opdracht.



SDG 4 Kwaliteitsonderwijs, target 4.4

Securitas heeft zijn eigen opleidingscentra en we bieden onze medewerkers een groot aantal verschillende cursussen en programma's aan. Tevens leiden wij op tot mbo-2 beveiligers via de BBL route.



SDG 7 Betaalbare en duurzame energie, target 7.2

Securitas streeft ernaar om onze impact op het klimaat voortdurend te verminderen, met een focus op het afnemen van groene, duurzame energie.



SDG 13 Klimaatactie, target 13.2

Securitas zet zich in om haar footprint voortdurend te verkleinen. De focus ligt hierbij op die onderdelen die omvangrijk zijn binnen de organisatie, invloed hebben op klimaatverandering en een negatief effect kunnen hebben op de leefomgeving. Concreet lopend proces: het structureel verminderen van de CO2 emissie van het wagenpark.

Duurzaamheid belangrijk bij keuze beveiligingspartner

Duurzaamheid speelt een belangrijke rol bij de keuze van een beveiligingspartner. Dat blijkt uit onze poll. Maar liefst 43 procent van de deelnemers zegt de duurzaamheidsprestaties van hun beveiligingspartner belangrijk te vinden. Voor 10 procent vormen deze zelfs een doorslaggevende factor.

Duurzaamheid wordt steeds belangrijker in veel aspecten van ons leven, inclusief onze keuzes op het gebied van bedrijfspartners. Dat geldt ook voor de keuze voor een beveiligingspartner. Het op een verantwoorde manier omgaan met middelen, omgeving, personeel, opdrachtgevers en collega's raakt ook in de veiligheidsbranche steeds meer ingeburgerd.

Het duurzaamheidsaspect is niet altijd doorslaggevend. Hoewel duurzaamheid belangrijk wordt gevonden, is nog niet iedereen overtuigd van de meerwaarde van duurzaamheidsbeleid bij een beveiligingspartner. Zo speelt duurzaamheid bij 17 procent van de stemmers slechts een kleine rol en let 23 procent bij de inkoop en aanbesteding van beveiliging helemaal niet op duurzaamheidsaspecten. 7 procent ten slotte zegt hierover geen mening te hebben.

Energie-efficiënte beveiligingsoplossingen

Er zijn meerdere redenen waarom partners duurzaamheid belangrijk vinden bij de keuze van een beveiligingspartner. Enkele daarvan zijn: milieubewustzijn, kostenbesparing, wet- en regelgeving, imago, reputatie en toekomstbestendigheid. Zo kan duurzaamheid op de langere termijn leiden tot kostenbesparingen. Bijvoorbeeld door de keuze voor energie-efficiënte beveiligingsoplossingen. Maar ook doordat duurzame bedrijven zich vaker richten op langetermijnoplossingen in plaats van winst op de korte termijn.

Verantwoord ondernemen

Daarnaast speelt maatschappelijk verantwoord ondernemen (MVO) een rol. Bedrijven die waarde hechten aan duurzaamheid willen vaak samenwerken met bedrijven die dezelfde waarden delen. Door te

kiezen voor een beveiligingsbedrijf dat zich richt op duurzame en milieuvriendelijke oplossingen, kun je als organisatie bijdragen aan een duurzame toekomst en je eigen ecologische voetdruk verkleinen.

Diversiteit en gelijke kansen

Een duurzaam beveiligingsbedrijf kan bijvoorbeeld programma's hebben om zijn afval te verminderen of oude apparatuur op een milieuvriendelijke manier te recyclen. Zo werkt Securitas met circulaire bedrijfskleding en is bij de bouw van het hoofdkantoor in Breukelen gekozen voor het duurzaamheidskeurmerk BREEAM op het gebied van duurzaamheid. Daarnaast staat Securitas voor diversiteit en gelijke kansen. In dit kader biedt Securitas ook kansen en duurzame mogelijkheden aan mensen met een kwetsbare positie op- of afstand tot de arbeidsmarkt.



People, Planet & Profit

MVO bij Securitas is opgebouwd uit 3 pijlers: People, Planet en Profit. We hebben speerpunten gekozen die herkenbaar en meetbaar zijn. Als beveiligingsorganisatie draagt het grootste deel van onze medewerkers een uniform en met onze mobiele surveillance maken we veel kilometers. Naast de algemene bedrijfsvoering, zijn dit de factoren waar we met kleine aanpassingen grote veranderingen teweegbrengen.

Ons MVO-beleid ontwikkelt zich voortdurend, sluit aan op de wet- en regelgeving en sociaal-maatschappelijke- én technologische ontwikkelingen.





People

Aandacht voor onze medewerkers

Als dienstverlener zijn wij ons bewust van de sleutelrol van onze medewerkers. Wij zetten ons in voor duurzame inzet, goede werkomstandigheden, opleiding en begeleiding.

Securitas staat voor diversiteit en gelijke kansen. In dit kader bieden wij ook kansen en duurzame mogelijkheden aan mensen met een kwetsbare positie op- of afstand tot de arbeidsmarkt. Hierbij maken we actief gebruik van ons netwerk met o.a. UWV, gemeenten, werkgevers en opleidingsinstituten. Daarnaast zijn wij zelf ook opleider.

Met een gedreven recruitmentteam, docententeams, praktijkbegeleiders en job coaches zetten we ons elke dag in om nieuwe collega's, studenten en medewerkers met een kwetsbare positie op de arbeidsmarkt te begeleiden naar een baan met toekomst en plezier.

Integriteit: een veilige werkomgeving

Bij Securitas staan de mensen centraal. Zowel onze eigen medewerkers, leveranciers als onze klanten. We vinden het belangrijk dat er voor iedereen een veilige werkomgeving is en dat integriteit geborgd is. Met al onze protocollen en richtlijnen streven we naar zo min mogelijk schendingen en wil dan ook alle (vermoedens van) schendingen weten. Daarom hebben we een laagdrempelige weg voor iedereen die een melding wil maken. Ook al betreft het een vermoeden.

Hiervoor heeft Securitas Nederland een Meldpunt Integriteit ingericht via de [website Securitas NL](#).

Dit meldpunt is in eerste instantie opgericht voor onze collega's. Er wordt echter ook grote waarde gehecht aan meldingen van onze klanten, leveranciers of relaties.

De meldingen komen binnen bij een onafhankelijk adviseur, die vervolgens gaat bepalen wie deze melding het beste in behandeling kan nemen. Dit is altijd in overleg en uiteraard wordt iedere melding vertrouwelijk behandeld.

Securitas Nederland kent verschillende regelingen om te ondersteunen. Om het overzichtelijk te houden hebben wij de meldpunten verdeeld in 3 categorieën:

- Ongewenst gedrag
- Integriteitsschendingen
- Sociaal loket

Overleg over het vraagstuk kan ook, dit gaat via een LVV gecertificeerde vertrouwenspersoon.

‘Ontwikkeld tot zelfverzekerde professional’

Maudy is een bekend gezicht binnen Securitas, letterlijk, want ze is een van de collega's die model heeft gestaan voor foto's die gebruikt worden in onze berichten. Tijd om nader kennis te maken!

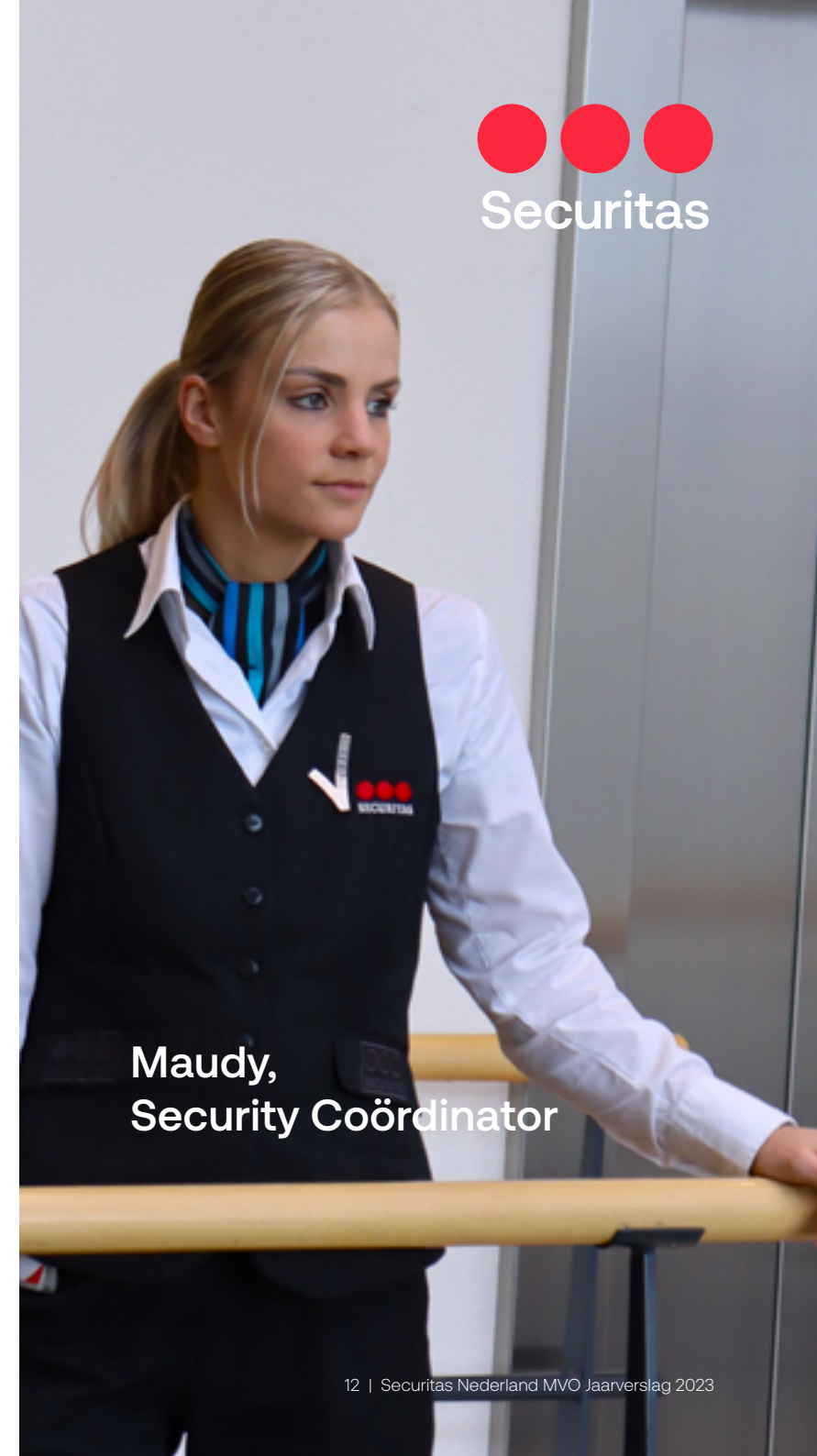
In 2020 is Maudy bij Securitas in de BBL opleiding (mbo 2) tot beveiliging gekomen, in korte tijd mocht ze op diverse objecten werken en ervaren welke discipline van het vak het beste bij haar paste. Ze is gedreven en ambitieus en zo kwam ze uit op de rol van teamleider. Direct na het behalen van haar mbo 2-diploma is ze doorgegaan voor de mbo 3-opleiding tot coördinator.

De route die Maudy heeft afgelegd is bijzonder te noemen, ooit koos ze voor de richting uiterlijke verzorging, schoonheidsspecialiste en pedicure. Maar, al snel was voor haar duidelijk dat dat het niet was en ging voor de dynamiek van de horeca. Al werkend dacht ze meer en meer na over de lange termijn. Ze is nieuwsgierig, geïnteresseerd in menselijk gedrag en -drijfveren, zocht naar een duurzame toekomst waar geen dag hetzelfde is, dynamiek is, proactief handelen het verschil maakt én waar ontwikkel- en doorgroeimogelijkheden zijn. Dit heeft ze gevonden in de beveiliging.

Nu, 4 jaar na haar start als aspirant, geeft ze leiding aan 2 teams verdeeld over 3 locaties. Haar dagen bestaan uit (onder andere): een dagelijks bezoek aan iedere locatie, goed contact met de teamleden onderhouden, operationele overleggen voeren, alle praktische zaken oppakken en ervoor zorgen dat het team goed gefaciliteerd is. Een breed takenpakket waar ze veel voldoening uit haalt.

Maudy heeft zich snel ontwikkeld en terugkijkend merkt ze op dat ze zich als jonge vrouw in de beveiliging wel heeft moeten bewijzen. Ze heeft bewust de tijd genomen om iedereen persoonlijk te leren kennen en communiceert vanuit kennis en transparantie. Al snel was het volkomen normaal voor haar teamleden, men realiseert zich dat ze er voor hun is en heel goed weet waar het over gaat.

Zelf zegt ze hierover: 'Door al deze uitdagingen en projecten ben ik een zelfverzekerde professional geworden die haar werk met liefde en plezier doet.'



**Maudy,
Security Coördinator**

Sandra, Praktijkopleider Securitas Transport & Aviation

‘Het is een voorrecht om bij te kunnen dragen aan de ontwikkeling van de aspiranten.’

Schiphol heeft Sandra altijd al geïntrigeerd en in 2012 kreeg ze de kans om de dynamiek van de luchthaven zelf te ervaren tijdens haar stage. Deze bijzondere omgeving beviel haar heel goed, het is daarom ook niet verrassend dat ze hier na haar opleiding haar carrière vervolgde.

Na 2 jaar gevlogen te hebben als stewardess op China en Australië, heeft ze 6 jaar gewerkt als grondstewardess bij de ticketbalie. Hier kwamen mensen als er problemen waren met bijvoorbeeld hun tickets. Naast de mensen die blij waren met de hulp, kreeg ze hier ook veel te maken met agressie. In deze tijd maakte ze kennis met Securitas die haar bijstond bij het de-escaleren van dergelijke situaties. Hier heeft ze veel van geleerd. Met alle ervaring die ze had, is ze stagebegeleider geworden en merkte dat ze het heel erg leuk vond om haar ervaringen te delen en mensen te trainen en begeleiden in- of naar een functie op de luchthaven. Toen er een plek vrij kwam bij Securitas heeft ze dan ook gelijk gesolliciteerd. En, met succes!

‘Ik ben hier bij Securitas helemaal op mijn plek’, vertelt Sandra. Ze is nu een jaar actief als praktijkopleider en heeft ondertussen zelf ook de opleiding voor luchthavenbeveiliging afgerond. ‘Zowel het werken met zoveel verschillende mensen als mensen verder te kunnen helpen in hun opleiding, blijft interessant en leuk om te doen. Het geeft veel voldoening om te zien dat ik een bijdrage kan leveren aan de groei van de aspirant beveiligers.’ Sandra ziet dat de groep aspirant-beveiligers (de beveiligers in opleiding) heel divers is, qua achtergrond, leeftijd en ondersteuningsbehoefte. Heel belangrijk, want juist door die diversiteit ben je een meer compleet team wat elkaar op alle vlakken aanvult.

‘De toekomst? Voorlopig zit ik hier goed!’

5.334
medewerkers

86%
vaste medewerkers

1.355
nieuwe medewerkers

91%
gezondheidspercentage



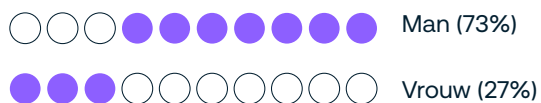
Health & Safety Data

	2023	2022	2021
FAT Fatalities	0	0	0
PDA Accidents leading to permanent disability	0	0	0
DART Days Away, Restricted or Transferred	0,91	0,97	0,75

Lengte dienstverband in jaren



Percentage vrouwen en mannen



Leeftijdsopbouw medewerkers



In- en uitstroom personeel



Kennis en vaardigheden

1.758

gegeven trainingen

Meest gegeven trainingen:

- ✓ Beveiligers 2
(Securitas BBL opleiding)
- ✓ BHV / EHBO
- ✓ Specialistische trainingen
havenbeveiligers

1.009

klassikale trainingen

136.140

uren

3.599

afgeronde e-learning
trainingen

5.588

deelnemers

Opleiden

Securitas is een erkend leerbedrijf met een eigen opleidingscentrum met o.a. de bbl-opleiding Beveiligers-2 en -3 (met baangarantie!), BOCA en VOCA, en Havenbeveiligers. Opleiding en ontwikkeling worden begeleid door onze gekwalificeerde praktijkbegeleiders en waar nodig jobcoaching. Dit maakt écht maatwerk mogelijk, ook voor (nieuwe) collega's die net even wat meer tijd en ondersteuning nodig hebben om de opleiding te voltooien.

Trainingen

Securitas zet zich in voor duurzame inzetbaarheid voor haar medewerkers en biedt talloze trainingen aan op het gebied van kennis en vaardigheden. Denk hierbij aan BHV, VCA, maar ook aan opleidingstrajecten die ze in hun rol ondersteunen of verder ontwikkelen (bv management development programma's of locatiegerichte trainingen zoals Havenbeveiligers). Ons digitale ontwikkelingsplatform, Learning Hub, is voor iedereen beschikbaar. Er staan meer dan 160 courses klaar, vrij toegankelijk voor alle medewerkers, zowel vakinhoudelijk maar ook voor persoonlijke en professionele groei. Op deze plek inspireren we met, bijvoorbeeld, onze Securitalks (zgn Tedtalks), die we in eigen beheer ontwikkelen. Ook bieden we ook courses aan op het gebied van mindfulness, vitaliteit en goed met geld.

Planet

Onze inzet voor de leefomgeving

Welke invloed hebben wij op het milieu met onze acties? Het antwoord op deze vraag is een zeer belangrijke factor bij het maken van onze keuzes. Hier volgen enkele voorbeelden:

- ✓ We houden voortdurend de CO₂-emissie van ons wagenpark bij en stellen ons ten doel dat iedere volgende keuze bijdraagt aan de verlaging van de CO₂-emissie. Zo werken we planmatig aan een **100% emissievrij wagenpark in 2027**.
- ✓ **Samenwerking in de keten**, met onze leveranciers en met onze klanten. In de vorm van duurzaamheidscoalities, samenwerking in sociale initiatieven, netwerken om ervaringen en inzichten te delen en van elkaar te leren.
- ✓ **Circulaire bedrijfskleding**; re-use, re-purpose en re-cycle. Er gaat niets verloren!
- ✓ **Opwekken van groene stroom** met 150 zonnepanelen op het dak van het Securitas hoofdkantoor in Breukelen. Hiermee genereren we meer stroom dan we zelf nodig hebben en leveren dan ook terug aan onze energieleverancier.
- ✓ **Delen bewust handelen op de werkvloer**: onze medewerkers hebben een voorbeeldfunctie, communiceren op een positieve manier om het bewust duurzaam handelen op de werkvloer te bevorderen. Dit levert tevens een direct winst op voor onze opdrachtgevers voor wat betreft de verlaging van de CO₂-emissie van hun locatie(s).

Uitstoot Securitas Nederland

106 t Co₂

emissie door zakelijke reizen

324 t Co₂

emissie door onze gebouwen

2.245 t Co₂

emissie door ons wagenpark

2.675 t Co₂

Totale CO₂ uitstoot



Maatschappelijk Verantwoord Inkopen (MVI)

Bij MVI, ook wel duurzaam inkopen genoemd, hanteren we milieu- en sociale criteria in alle fasen van het inkoopproces. MVI maakt onderdeel uit van ons beleid en komt voort uit onze visie dat je een grotere impact creëert als je samenwerkt.

Als we inkopen, letten we op zowel de prijs, kwaliteit als op de levertijd én houden rekening met milieuaspecten en sociale aspecten. Onze grootste inkooppost betreft de uniformen van onze operationele medewerkers. Met onze leverancier zijn we voortdurend in gesprek over de ontwikkelingen op het gebied van duurzaamheid in de bedrijfskleding en hoe we in de samenwerking blijvend kunnen ontwikkelen op dit gebied. Onze uniformen maken deel uit van een circulair proces, wat inhoudt dat er verschillende fases zijn in het gebruiksproces: re-use, re-purpose en recycle. Er gaat niets verloren. Ook spreken we over een transparante supply chain, bijvoorbeeld: vervoer (emissies), waar wordt het gemaakt, expliciet geen kinderarbeid, hoe zijn de arbeidsomstandigheden en zijn de mensen (veelal in Oost Europa en Azië) verzekerd van een leefbaar loon.

Als iedereen zijn of haar steentje bijdraagt aan een betere wereld door duurzaam in te kopen, maak je met elkaar het verschil.

‘Menselijk gedrag is de belangrijkste factor bij het beschermen van privacy en data’

Het is 1994 als Jacques start met zijn werk bij VNV beveiliging, door voorloper in Nederland van Securitas. Een man van de cijfers en IT. In de jaren zag hij het bedrijf groeien van 600 naar meer dan 5000 medewerkers.

Jacques was verantwoordelijk voor de due diligence van de dataroom toen VNV over ging naar Securitas. ‘Het was echt een unieke tijd. Onderdeel zijn van het proces waarbij het lukt om informatie over je bedrijf te presenteren wat leidt tot een succesvolle overname. Het was heel mooi om te doen.’

Binnen de beveiliging zijn *privacy* en *informatiebeveiliging* topprioriteit. ‘Je moet de data van de medewerkers en de klanten altijd beschermen. Je wilt voorkomen dat er misbruik van gemaakt kan worden’, aldus Jacques.

Securitas heeft als doel hét beveiligingsbedrijf te zijn dat altijd de klant centraal stelt, *people focused* is en met techniek én data gedreven de integrale oplossing op maat aan haar klanten biedt. ‘Met de grote technologische ontwikkelingen waarbij *data driven* heel belangrijk is, zie je dat er ook steeds meer data komt. Deze datastroom gaat steeds verder; dit maakt de informatie waardevol voor anderen en daarmee is dataproductie nu ook belangrijker dan ooit tevoren.

Met de strengere GDPR / AVG wetgeving sinds 25 mei 2018 is er een duidelijk kader voor alle bedrijven in Europa waaraan moet worden voldaan op het gebied van privacy. ‘Een goede zaak, het geldt tenslotte voor de gehele keten waarbij één *lek* in de keten kan leiden tot een groot risico voor onze klanten.’

Het volgens de richtlijnen vormgeven van de processen alleen is niet voldoende, hoe je dit systeem gebruikt

is bepalend: ‘Een goed systeem is de basis, menselijk handelen is de belangrijkste factor in het resultaat.’

‘Het beschermen van gegevens is een rat-race met de *bad-guys*. Je moet steeds nieuwe maatregelen nemen om gegevens te beschermen en de ontwikkelingen gaan snel. Altijd zorgen dat je er als organisatie bovenop zit, dat is en blijft de uitdaging. Dit maakt dan ook dat het werken als Data Protection Officer altijd interessant blijft’, vertelt Jacques. Het is werk wat veel voldoening geeft, je kunt echt bijdragen aan dat waar Securitas voor staat. Helder uitgedrukt in de purpose: *We help make your world a safer place.*



Jacques Portengen

Data Protection Officer (DPO)
Securitas Nederland

‘Oog voor elkaar’

Sociaal Fonds Particuliere Beveiliging, November 2023:

HOOFDBEVEILIGER STEFAN ZIJNSTRA WINT V-FACTOR 2023!

Stefan is dan 24 jaar en laat volgens de vakjury zien dat groei en ontwikkeling, zowel persoonlijk als in je loopbaan, in de beveiliging heel goed mogelijk zijn. Op de vraag wat hij zelf ziet als succesfactoren antwoordt hij: ‘Communicatie is heel belangrijk en het is zaak dat rapportages inhoudelijk 100% kloppen. Ook moet je optreden bij incidenten en calamiteiten voorbeeld stellend zijn. In mijn positie ben ik verantwoordelijk voor de opdrachtgever en voor de mens. Mijn leidraad is: weten waar elke situatie om vraagt.’

Na het winnen van de V-factor voelt Stefan de verantwoordelijkheid om een goed voorbeeld te zijn en waar mogelijk ook te inspireren. Het geheel is breed gedeeld op (social) media en hij wordt door veel mensen herkend. Ook krijgt hij veel waardering van zowel de opdrachtgever waar hij werkzaam is als ook van de teamleden. Stefan is in 2021 gestart als beveiligers bij Securitas en heeft een jaar later intern de opleiding tot beveiligers

3 gevolgd. Sinds juni 2023 is hij verantwoordelijk voor de kwaliteit van dienstverlening, roostering (gezond en sociaal) en medewerkers tevredenheid van een team van 52 mensen.

Ooit ambieerde hij een carrière bij de Politie en zag de beveiliging als een weg hiernaar toe. In korte tijd kwam hij erachter dat hij zijn toekomst ziet in de beveiliging, hier voelt hij zich thuis en heeft vele mogelijkheden zicht te ontwikkelen.

‘Het mooie van Securitas vind ik dat er niet alleen mogelijkheden zijn en dat ik die ook krijg, maar ook dat ik mijn teamleden kansen kan bieden om zich te ontwikkelen.’ Op zijn werkplek bij een grote webwinkel, is het werk heel divers; meldkamer, visitaties, receptie, grotere en kleinere onderdelen, hectisch en minder hectisch. Hij doet zijn best om de teamleden op de plek in te delen waar ze tot hun recht komen en zich goed voelen. Daarbij hoort ook de juiste mix, ervaren en minder ervaren, mannen en vrouwen, BBL en buddies. ‘Door oog voor elkaar te hebben, kan je ook diverse

teams samenstellen die elkaar aanvullen, versterken en doorontwikkelen. Binnen het team én in de samenwerking met de klant.’

Stefan beseft dat hij snel is doorgestroomd en nog best jong is. Hij heeft in korte tijd veel geleerd, met als belangrijkste kern: altijd jezelf blijven en blijven ontwikkelen. Zo heeft hij ook veel van zijn team geleerd en al snel het respect en de gunfactor van het team gekregen.

‘Dat ik de kans krijg om mij te ontwikkelen en hierbij echt gesteund wordt door de organisatie, dat maakt voor mij het verschil. En, dit verschil wil ik ook graag maken voor mijn team.’ Aldus Stefan.



Stefan

Hoofdbeveiligers
Securitas Nederland

Profit

Onze bijdrage aan de maatschappij

Gezonde bedrijfsvoering is de voorwaarde voor het voortbestaan van de organisatie, daarmee het kunnen blijven bieden van structurele werkgelegenheid en het (extra) investeren in duurzaamheid voor onze mensen en het milieu.

‘All business is local’ dit is een vaste uitspraak binnen onze organisatie. Dit uit zich in: lokale werving, selectie en inzet van medewerkers, maar ook voorrang voor lokale leveranciers van diensten, goederen en materialen bij de inkoop. Daarnaast sponsort Securitas diverse maatschappelijke initiatieven en lokale verenigingen.

Onze klanten zijn de spiegel van hoe wij ons werk doen, daarom organiseren wij periodiek bij ieder een klanttevredenheidsonderzoek. Vanzelfsprekend met de ambitie om de dienstverlening en daarmee de uitkomst, keer op keer te verbeteren.

MVO Resultaten en doelstellingen



Securitas



People

- ✓ Behoorlijk bestuur
- ✓ Gezondheid en veiligheid
- ✓ Opleiding en onderwijs
- ✓ Diversiteit en kansen
- ✓ Gelijke behandeling
- ✓ Corruptie
- ✓ Vrijheid van vereniging en CAO
- ✓ Kinderarbeid
- ✓ Effecten op de samenleving
- ✓ Werkgelegenheid
- ✓ Verhouding werkgever / werknemer



Planet

- ✓ Uitstoot afvalwater en afvalstoffen
- ✓ Energie
- ✓ Transport



Profit

- ✓ Bijdragen aan het economische systeem
- ✓ Positieve bijdrage aan lokale economie en gemeenschap
- ✓ Privacy van klanten



Materiële en relevante thema's

Middels het kwantificeren van de thema's van de MVO PL zijn wij gekomen tot de materiële en relevante thema's welke zijn verwerkt in de afbeelding hiernaast. In één oogopslag is te zien dat de meeste thema's zijn gerelateerd aan People. Als dienstverlenende organisatie is ons personeel de basis en daarmee het grootste belang binnen de organisatie.

Resultaten 2021 - 2023

Doelstellingen 2024

Thema 2023	Kengetal en doelstelling 2023	Resultaat 2021	Resultaat 2022	Resultaat 2023	Doelstelling 2024
1 Behoorlijk bestuur (SDG 8)	Geen sancties / boetes overheid of bevoegd gezag.	0	0	0	0
2 Werkgelegenheid (SDG 5 en 8)	>90% vaste medewerkers	91%	88%	86%	>90%
3 Verhouding werkgever - werknemer (SDG 8)	Rechten en plichten tussen werkgever en werknemer liggen vast in iedere individuele arbeidsovereenkomst; 100%	100%	100%	100%	100%
4 Gezondheid & veiligheid (SDG 3)	Gezondheidscijfer > 95% Dart Rate < 0,8	89% 0,75	90% 0,97	91% 0,91	>92% <0,80
5 Opleiding & onderwijs (SDG 4 en 9)	Aantal gegeven trainingen >4.000 Functie gerelateerde trainingen + e-learning	7.997	1808+ 3.951	1758+ 3.599	> 4.500
6 Diversiteit & kansen (SDG 5)	% instroom medewerkers met een afstand of kwetsbare positie tot de arbeidsmarkt > 6,0%	6,0%	6,4%	10,1%	>8,0%
9 Gelijke behandeling (SDG 5 en 8)	Meldingen SIAGG / vertrouwenspersoon	8	9	9	-
16 Corruptie (SDG 16)	Aantal integriteitsincidenten/ meldingen Integretyline	4	2	16	-
22 Privacy van klanten (SDG 8)	Deelname aan privacy awareness trainingen Group > 80%	68%	57%	63%	>70%
24 Energie (SDG 7)	Totale t CO2 uitstoot van onze panden <600 tCO2	858	546	324	< 324
27 Uitstoot afvalwater en afvalstoffen (SDG 13)	Gemiddelde CO2 uitstoot van het wagenpark <90 gr/km	85 gr/km	77 gr/km	74 gr/km	<74 gr/km
31 Bijdrage aan het economisch systeem (SDG 8)	Behorende tot de top 3 werkgever in de sector beveiliging in Nederland op basis van omzet	3	3	3	3

Toelichting op de resultaten 2023



De arbeidsmarkt is definitief veranderd, de vraag is hoger dan het aanbod in vele sectoren. Zo ook in de beveiliging. Dit zien we terug in een beweging naar zelfstandig ondernemerschap, wat vervolgens reflecteert in het aantal vaste medewerkers ten opzichte van flexibele (zzp) medewerkers. De doelstelling voor 2023 was om meer dan 90% vaste medewerkers te hebben, dit is uitgekomen op 86% (thema 2).

Na de pandemie en het loslaten van alle strenge regels was de verwachting dat het aantal ziekmeldingen zou dalen. Het gezondheidscijfer van 91% stijgt langzaam maar vinden we nog steeds te laag. Met de inzet van een geheel nieuw programma op gebied van gezondheid en welbevinden, gaan we met vertrouwen 2024 in en gaan we voor een verdere toename van het gezondheidscijfer naar >92%. (thema 4)

Wel zien we een daling van de Dart Rate (thema 4), van 0,97 naar 0,91. Hiermee gaan we de goede kant op richting de doelstelling voor 2023 van <0,80.

Een trend die voortgezet is, is het digitaal trainen van medewerkers naast het klassikaal onderwijzen. De cijfers van 2022 en 2023 liggen hier dichtbij elkaar; er lijkt een stabiele situatie te ontstaan. Door de pandemie is men gestart om meer via de digitale weg te doen, de techniek ondersteunt dit volledig en de manier van werken is effectief gebleken en gewild bij de medewerkers die vaak in wisseldiensten werken, omdat het moment en plaats onafhankelijk worden.

Op thema 6, Diversiteit en Kansen is een grote stap gemaakt. In 2023 was 10,1% van de nieuwe instroom afkomstig vanuit een kwetsbare- danwel instabiele positie op de arbeidsmarkt. Meerdere factoren hebben hieraan bijgedragen: de situatie op de arbeidsmarkt, nieuwe vorm van registratie en als belangrijkste 'bewustzijn'. Bewustzijn van mogelijkheden versus onmogelijkheden. Daarnaast het bewustzijn van het goede gesprek aangaan en de vele mogelijkheden die er zijn binnen de organisatie qua type werk alsook qua begeleiding en coaching.

Bij thema 9 en 16 gaat het om meldingen, met name van onze medewerkers en het vertrouwen dat hier iets mee gedaan wordt. De stijging van het aantal keren dat de integriteitslijn is gebruikt zien we dan ook als positief: de medewerker wist het meldpunt te vinden en ondernam actie.

Een beperkte stijging van 6% is te zien bij de deelname aan de online trainingen 'Privacy Awareness'. Een lichte groei, maar onvoldoende. Maatregelen zijn ingezet.

Dit is de KPI die verbonden is aan thema 22 Privacy van Klanten omdat deze helder uit te drukken is in cijfers.

Het is vanzelfsprekend niet het enige middel waarmee we borgen dat de Privacy van Klanten is gewaarborgd.

Voor ieder proces is er een protocol welke jaarlijks intern geaudit wordt. De DPO (Data Protection Officer) onderwerpt ieder systeem aan strenge normen om de privacy te waarborgen en legt dit vast. Voortgezet is de actie om met regelmaat het gedrag te 'testen' middels het uitzetten van een phishingmail. Ieder krijgt feedback op de gedane actie en toelichting op het hoe en waarom. Doel hiervan is de awareness verhogen en

Toelichting op de resultaten 2023

ongewenste acties te voorkomen.

De al sterk dalende emissie van onze huisvesting is ook in 2023 voortgezet (thema 24). Er zijn locaties afgestoten en er zijn nieuwe panden gekozen. Belangrijk onderdeel bij iedere keuze voor een nieuw onderkomen is de duurzaamheid. We beseffen dat de daling steeds minder snel zal gaan en op een bepaald moment zal stagneren omdat er voor dan al de meest duurzame opties zijn benut. Insteek voor 2024 is het voortzetten van de daling. Of dit reëel is, ook qua ontwikkelingen op gebied van groene stroom en beschikbaarheid van panden en mogelijkheden verder te verduurzamen, is de vraag. Zeker is dat de inzet onverminderd blijft.

Tenslotte is er een mooi resultaat behaald op thema 27; de gemiddelde CO₂-uitstoot van het wagenpark is opnieuw gedaald. We zijn dan ook op schema naar een emissievrij wagenpark in 2027.

Bij de toelichting op de resultaten in het jaarverslag

van 2022 werd gesproken over de toevoeging van het wagenpark afkomstig uit (legacy) Stanley en de daarmee verwachte stijging van de gemiddelde emissie. Hiervoor geldt in 2023 nog een aparte verslaglegging en intern beheer. Derhalve is dit hier niet meegenomen.

Ambities voor de toekomst

Het thema voor 2024 is 'Duurzaam beveiligen'.

Duurzaam op gebied van mens en milieu.

Zo blijven we structureel de CO2-emissies terugdringen op scope 1, 2 en 3. Het wagenpark is in 2027 100% emissievrij en de uniformen kennen een circulair proces van gebruik, naar hergebruik tot recycling.

Door optimale inzet van de technologische ontwikkelingen binnen de beveiliging kunnen we maatwerkoplossingen bieden, waarbij reductie van emissies een belangrijk onderdeel is. Hiermee leveren we ook gelijk een bijdrage aan de reductie van de scope 3 emissies van onze opdrachtgevers. Ondertussen vragen wij ook van onze leveranciers om voortdurend en aantoonbaar te werken aan de reductie van emissies én dit te rapporteren zoals ook wij dit aan onze opdrachtgevers rapporteren. De non-financial reporting wetgeving, de CSRD, die dit jaar voor de grote bedrijven is ingegaan, is hierbij een heldere externe drijfveer. De komende jaren sluiten alle bedrijven tot en met het MKB

zich hierbij aan volgens de opbouw die de overheid heeft gegeven. We hebben of krijgen er allemaal mee te maken en wij nemen onze klanten hierin mee binnen het partnerschap van de opdracht.

Als dienstverlener staan onze medewerkers op nummer 1. Gelijkwaardigheid, veiligheid en het bieden van kansen en mogelijkheden zitten hierbij in de kern van Securitas. Inzet op diversiteit en inclusie lijkt als vanzelfsprekend, en toch vinden we het niet vanzelfsprekend. We blijven hier aandacht voor hebben. Het hebben van een divers werknemersbestand zorgt voor meer innovatie en andere invalshoeken waardoor er beter gepresteerd wordt. Medewerkers die zichzelf kunnen en mogen zijn, ervaren meer werkgeluk en hebben een hogere arbeidscapaciteit.

In maart 2024 heeft Securitas de whitepaper 'Duurzaam beveiligen: hét thema voor 2024' gepubliceerd. In dit document gaan we in op het waarom van duurzaamheid

in de beveiliging, hoe wij dit zien én wat we doen. Wij nodigen u uit hierin verder te lezen over onze ambities voor de toekomst.



Securitas Beveiliging BV
De Corridor 3a
3621 ZA Breukelen

securitas.nl
mvo@securitas.nl

Classificatie: publiek