

Securitas Nederland BV

MVO Jaarverslag

2024



10 juni 2025

Voorwoord



We help make your world a safer, and more sustainable, place.

Een gevoel van veiligheid is iets wat we kunnen beschermen. Dat doen we door ons te verbinden met de wereld van onze opdrachtgevers en onze mensen. Door kennis te delen en te luisteren. Door technologie en data slim in te zetten, zodat we risico's eerder herkennen, incidenten voorkomen en snel kunnen handelen wanneer dat nodig is. En door waakzaam en gastvrij aanwezig te zijn – juist ook als er ogenschijnlijk niets aan de hand is. Wij geloven in duurzame oplossingen. In toekomstbestendige manieren van beveiligen, waarin mensen en technologie samenwerken. Zo dragen we iedere dag bij aan een veiligere wereld van nu én van morgen.

Duurzaamheid als kompas voor onze organisatie

Voor ons is duurzaamheid geen bijzaak, maar een essentiële bedrijfsbenadering. Het levert sociale, ecologische én economische waarde op voor onze stakeholders en onszelf en versterkt de toekomstbestendigheid van onze organisatie. Onze reputatie rust op vertrouwen, transparantie en het nakomen van afspraken – waarden die ook het fundament vormen van onze MVO-aanpak. Wanneer we te maken krijgen met dilemma's op het gebied van ethiek of maatschappelijke verantwoordelijkheid, zijn onze kernwaarden (integriteit, waakzaamheid en behulpzaamheid) en gedragsprincipes leidend. Zij helpen ons koers te houden, ook wanneer keuzes niet zwart-wit zijn. Daar wijken we dan ook niet vanaf.

Onze duurzaamheidsstrategie in actie

Onze duurzaamheidsstrategie sluit naadloos aan op onze bedrijfsdoelstellingen. We richten ons op zes centrale aandachtsgebieden die van belang zijn voor zowel onze stakeholders als onze eigen ambities: diversiteit, gelijkheid en inclusie, gezondheid en veiligheid, leren en ontwikkeling, milieu, zakelijke ethiek en betrokkenheid bij de gemeenschap. Onze focus ligt onder andere op het versterken van veiligheid met minder inzet van mensen, door slim gebruik te maken van technologie

en data. Een innovatieve mix die niet alleen de veiligheid vergroot, maar ook bijdraagt aan lagere kosten op de lange termijn – én aan de duurzaamheidsdoelen van onze opdrachtgevers, onder andere door het verlagen van scope 3 emissies. Daarnaast maakt het voor onze collega's het werk leuker en uitdagender.

Vooruitkijken: CSRD en de kansen van verduurzaming

2024 was voor ons hét jaar van duurzaam beveiligen. De invoering van de Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) gaf ons extra inzicht in onze ecologische impact. Dankzij betere dataverzameling konden we aantoonbaar onze CO₂-uitstoot als resultaat van de gestarte initiatieven, verlagen. Tegelijkertijd biedt dit nieuwe kansen. We helpen opdrachtgevers bij hun verduurzaming – door onze eigen emissies te verlagen én samen met hen en onze leveranciers de keten te optimaliseren.

Van inzicht naar actie

Met de CSRD-verplichting is onze duurzaamheidsdata concreter geworden. En als data-gedreven organisatie zetten wij die inzichten nu om in gerichte actie. Of het nu gaat om CO₂-reductie, circulaire innovaties of inclusiviteit – de cijfers zijn bekend, nu is het tijd om door te pakken. Wij geloven dat samenwerking het verschil maakt. Samen met onze mensen, onze klanten en onze partners

bouwen we aan een duurzame en veilige toekomst. Met trots presenteren wij ons duurzaamheidsverslag 2024. Dit verslag geeft een eerlijk en transparant beeld van onze inspanningen en ambities op het gebied van duurzaamheid. Sommige doelstellingen hebben we met succes behaald, andere vragen nog om extra inzet. Wat blijft, is onze vaste overtuiging dat elke stap – groot of klein – bijdraagt aan een betere toekomst. We blijven leren, verbeteren en vooruitkijken.

Samen maken we het duurzame verschil.

Namens de directie

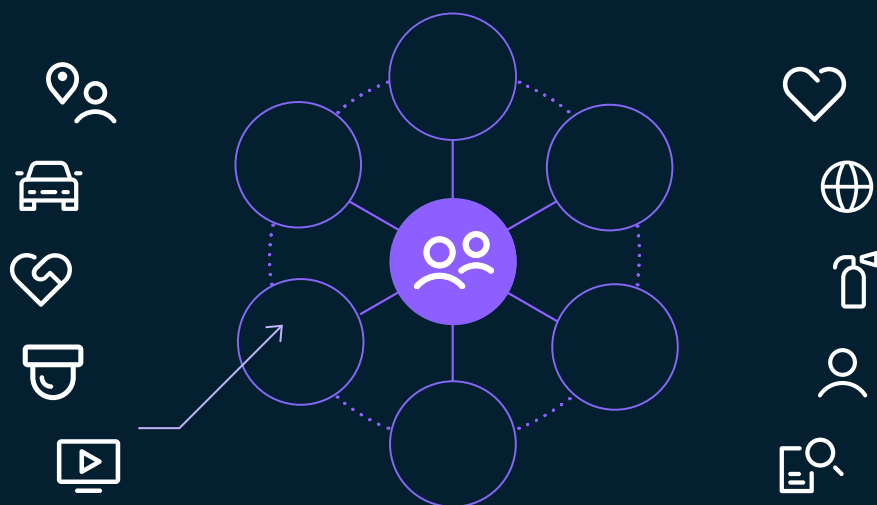
Henriette Oonincx
Dieko van der Rol
Mickey Spier
Jan Paul van der Wallen



Securitas Nederland



Een veilige wereld om te wonen,
te werken en te leven, voor nu
én voor de komende generaties.



Dankzij onze uitgebreide en volledige dienstverlening kunnen we op maat gemaakte oplossingen bieden die perfect aansluiten bij de unieke behoeften van onze klanten. Samen met hen passen we deze oplossingen aan en combineren we ze voor optimale veiligheid.

4.717
medewerkers

25
vestigingen

30.000+
opdrachtgevers

410
miljoen euro omzet

324
operationele auto's
waarvan 181/EVH/PHB
(56%)

Behulpzaamheid:
benaderbaar, servicegericht
en klaar staan voor onze
klanten en collega's.



Waakzaamheid:
oplettend, initiatief
nemen en altijd zoeken
naar manieren om te
verbeteren.

Integriteit:
eerlijk zijn. We doen nooit
concessies aan onze integriteit,
ethiek of oprechtheid.



“We help make your world a safer place”

Integriteit | Waakzaamheid | Behulpzaamheid

Onze waarden vormen de basis van onze activiteiten en de bedrijfscultuur is gebaseerd op deze waarden die helpen om een financieel succesvolle onderneming duurzaam vorm te geven door waarde te creëren voor klanten, werknemers en aandeelhouders. Ze worden samengevat in drie woorden: Integriteit, Waakzaamheid en Behulpzaamheid.

Omdat we het potentieel kennen van een wereld die veilig aanvoelt, zetten de wereldwijde expertise en diversiteit van onze mensen zich in om van uw wereld een veiligere plek te maken.

Securitas staat voor een gevoel van veiligheid: ons meest kwetsbare bezit. Een bezit dat in deze veranderlijke wereld misschien wel kwetsbaarder is dan ooit. Veiligheid

raakt iedereen en iedereen is verantwoordelijk. Wij helpen mensen, bedrijven en de gemeenschap het veiligheidsbewustzijn te vergroten en de veiligheid te beschermen.

Elke dag trekken de specialisten van Securitas hun uniformen aan - met trots - en leven ze ons doel na terwijl ze hun werk doen. Van Amsterdam tot Maastricht, via on-site services of technische beveiliging, uw veiligheid is de reden waarom Securitas bestaat.

Door het analyseren van data kunnen we de juiste beveiligingsoplossing inzetten, mens en technologie, zodat we met de juiste informatie incidenten vóór zijn, of razendsnel kunnen reageren. Duurzame beveiligingsoplossingen om samen deze wereld iedere dag een stukje veiliger te maken.

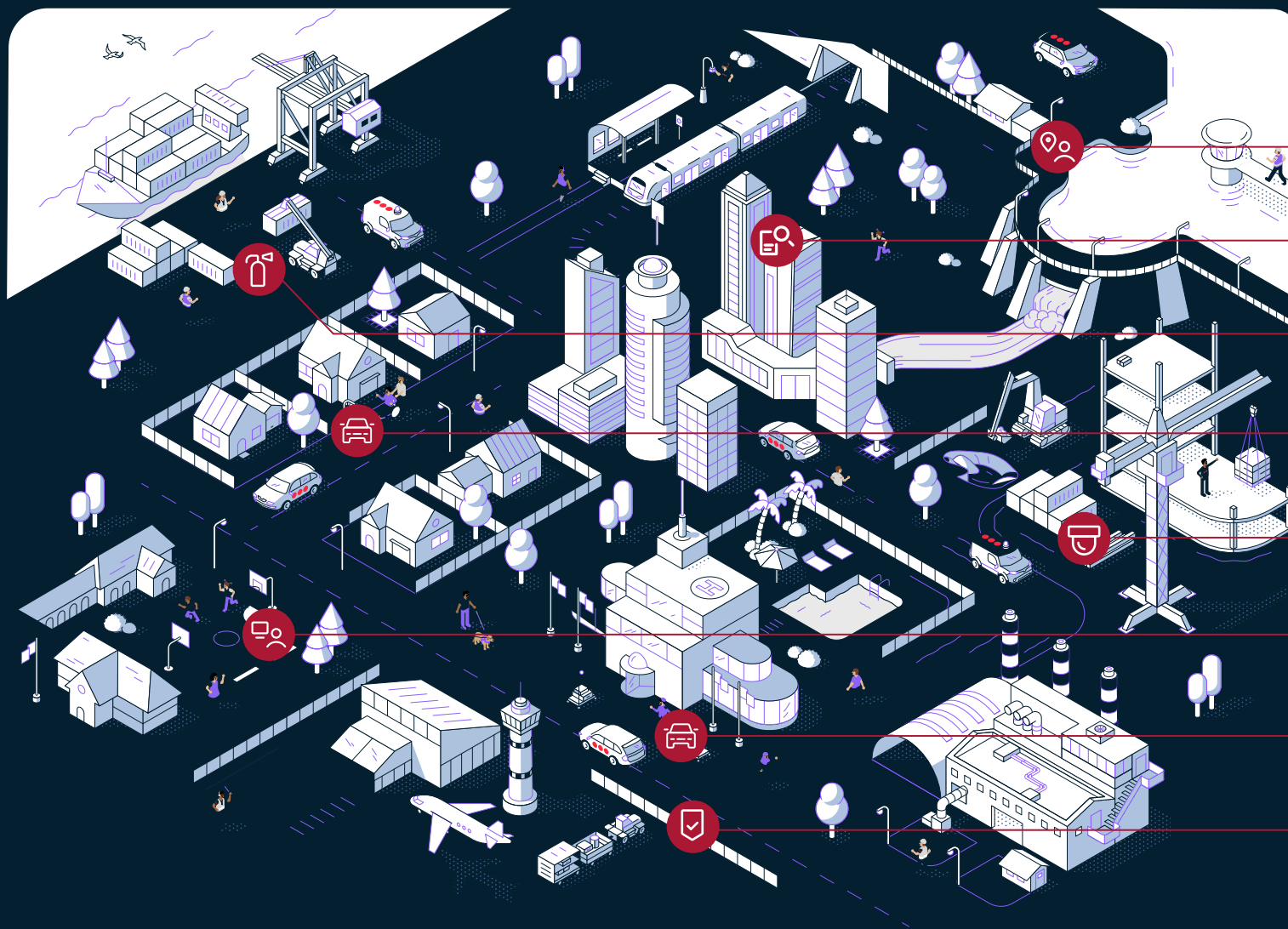
Wij helpen uw wereld veiliger te maken

Elke rol, hoe groot of klein ook, draagt bij aan ons grotere doel om van uw wereld een veiligere plek te maken. Dit doel inspireert ons om elke dag een positieve impact te hebben op onze samenleving.

We help make your world a safer place.
Hoe we dat doen? [Bekijk de video.](#)



Wij bieden beveiligingsdiensten aan in de gehele samenleving, zowel fysiek als digitaal.



Samen maken we het verschil!

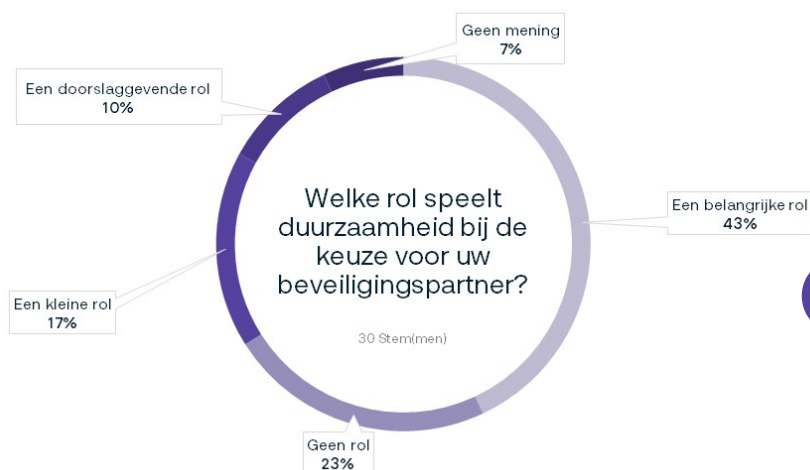
Het is onze gezamenlijke verantwoordelijkheid als samenleving om goed voor elkaar en voor het milieu te zorgen. Als belangrijke speler op het gebied van veiligheid neemt Securitas deze taak uiterst serieus. Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (MVO) is bij Securitas daarom verankerd in alle bedrijfsprocessen. Oog voor mens, milieu en maatschappij staan in onze dienstverlening en producten centraal.

Kwaliteit, arbeidsomstandigheden, milieu en duurzaamheid (MVO) maken integraal deel uit van het beleid van Securitas en zijn een vanzelfsprekend onderdeel van de totale bedrijfsvoering. Voortdurende verbetering van onze dienstverlening draagt bij aan een veilige samenleving. Het toepassen van MVO in onze manier van zakendoen levert sociale, economische en milieuvoordelen op voor de maatschappij, voor onze opdrachtgevers en stakeholders en draagt positief bij aan het merk Securitas en Securitas als werkgever.

Het Strategisch MVO-beleid is verankerd in het Kwaliteit-, Arbo en Milieumanagementsysteem dat is gecertificeerd conform de MVO Prestatieladder, ISO 14001 Milieumanagementsysteem, ISO 45001 Managementsysteem voor Gezond & Veilig Werken en vanzelfsprekend ISO-9001 Kwaliteitsmanagementsysteem. Tevens beschikt

Securitas over het Keurmark Maatschappelijk Verantwoord Beveiligen van de Nederlandse Veiligheidsbranche (NVB). Het geïntegreerde managementsysteem wordt jaarlijks ge-audit door een onafhankelijke certificerende instelling. Daarnaast publiceert Securitas Nederland het MVO jaarverslag en rapporteert jaarlijks haar MVO-prestatie in:

- **EcoVadis:** een wereldwijd erkend beoordelingsplatform dat de duurzaamheid van bedrijven beoordeelt op basis van vier hoofdcategorieën: milieu-impact, arbeids- en mensenrechtennormen, ethiek en inkooppraktijken.
- **GSES:** een systeem, dat wordt gebruikt in ESG-ratings en corporate governance, meet de duurzaamheidsprestaties van organisaties, leveranciers, projecten en producten op holistische wijze aan de hand van wereldwijd geaccepteerde normen.



Duurzaamheid telt mee in de keuze voor een beveiligingspartner

Steeds meer opdrachtgevers verwachten dat hun beveiligingspartner duurzaam onderneemt. Die vraag sluit aan op ons beleid: van elektrische voertuigen tot circulaire uniformen en energiezuinige oplossingen. Zo versterken we samen een veilige én verantwoorde toekomst.



Dubbele Materialiteitsanalyse; DMA

Om onze duurzaamheidsstrategie effectief vorm te geven, hebben we op Securitas Group niveau, een dubbele materialiteitsanalyse uitgevoerd. Deze analyse helpt ons om zowel de impact van onze organisatie op mens, milieu en maatschappij als de invloed van duurzaamheidskwesties op onze nationale bedrijfsvoering in kaart te brengen. Door input van stakeholders en een grondige evaluatie van relevante thema's hebben we bepaald welke onderwerpen de hoogste prioriteit verdienen. Dit stelt ons in staat om gerichte actie te ondernemen op de meest materiële kwesties, terwijl minder urgente thema's onder de aandacht blijven zonder directe actieplannen.

De thema's zijn zorgvuldig naar behoefte van de stakeholders geïnventariseerd; opdrachtgevers die hebben aangegeven duurzaamheid belangrijk te vinden gedurende de looptijd van het contract of potentiële opdrachtgevers die een duurzaamheid uitvraag hebben in de tender documenten. En beveiligers die via overleggen input hebben gegeven op de thema's en het jaarlijks gehouden MBO (Medewerker Betrokkenheid Onderzoek), maar ook leveranciers die de duurzame weg al hebben ingeslagen of aan wie wij een specifieke duurzaamheid eis stellen, zoals onze energieleveranciers. Wat vinden wij met z'n allen belangrijk en waar kunnen we ook samen aan werken binnen onze zogenaamde Value chain!

Impact Materialiteit

Een eerste beoordeling van de materialiteit van de sub onderwerpen in de longlist werd uitgevoerd, met behulp van een schaal van 1-4 aangepast aan Operations Risk Management van Securitas om de criteria aan de rechterkant te beoordelen.

Onderwerpen die ≥ 2 scoren op het gebied van impact of financiële materialiteit, werden als materieel beschouwd.

Workshops met interne stakeholders en aansluitende dialoogbijeenkomsten met geselecteerde externe stakeholders werden gehouden om de eerste beoordelingsscores te kalibreren.

1. **Schaal:** hoe ernstig of voordelig is de impact?
2. **Scope:** hoe wijdverspreid is de impact?
3. **Remedie:** hoe moeilijk is het om de mogelijke schade te herstellen?
4. **Waarschijnlijkheid:** hoe groot is de kans dat de impact optreedt?



Duurzaamheid in actie

Welke MVO thema's vinden we gezamenlijk belangrijk, wij en onze ketenpartners:

Behoorlijk bestuur

Met ruim 4300 collega's proberen wij de wereld om ons heen een stukje veiliger te maken. Onze kernwaarden Integriteit, Waakzaamheid en Behulpzaamheid staan daarbij centraal. De Dekra voert de jaarlijkse externe audit uit op dit thema voor de MVO Prestatieladder. (alook voor ISO 9001, 14001, 45001 en 27001.)

Gezondheid & Veiligheid

De algehele veiligheid en gezondheid van de medewerkers begint al bij de onboarding. Begeleiding en coaching op de werkplek is niet alleen inhoudelijk maar ook gericht op gezond en veilig werken (RI&E). Tevens heeft de medewerker toegang tot het ontwikkelplein op het intranet met speciale programma's als, 'kennis en vaardigheden', 'gezond en fit' en 'financieel fit'.

Opleiding en onderwijs

Een leven lang leren bij Securitas. Naast de verplichte jaarlijkse opleidingen op het gebied van o.a. anti-corruptie en privacy middels e-learning, wordt iedere medewerker in staat gesteld een persoonlijke ambitie te ondersteunen of dit nu een verdieping, verbreding of hiërarchische ambitie is.

Diversiteit & Inclusie

Securitas Nederland richt zich hiernaast op de inclusie van mensen vanuit een kwetsbare positie, danwel afstand tot de arbeidsmarkt. Bij een grote afstand tot de arbeidsmarkt werken wij eerst intensief met de kandidaat om de afstand te overbruggen.

Daarnaast hebben we vertrouwenspersonen klaar staan ter ondersteuning voor ieder die het nodig heeft, daar

waar men ervaart niet gelijk te worden behandeld of gelijke kansen krijgt. Men kan zich hierin vertrouwen uitspreken.

Gelijke behandeling van kwetsbare groepen

Er zijn voor medewerkers in- en externe meldpunten waar men zich tot kan richten bij het gevoel van oneigenlijke behandeling. Ook kan de medewerker contact opnemen met een vertrouwenspersoon, die met de medewerker de melding bespreekt. Er is de afgelopen jaren extra inspanning geleverd op het bekend maken van deze kanalen met de nadruk dat het bij oneigenlijke behandeling veilig is deze melding te doen.

Corruptie en omkoping

Het voorkomen van omkoping en corruptie is topprioriteit voor Securitas. Incidenten in deze zijn zeer schadelijk voor de reputatie van juist een beveiligingsorganisatie. Een van de drie kernwaarden van Securitas is immers Integriteit.

Privacy

Privacy van onze opdrachtgevers en medewerkers is topprioriteit! De datastroom die we met onze data driven focus creëren mag niet in verkeerde handen komen waardoor misbruik gemaakt kan worden.

Energiebehoefte voor productie en faciliteiten

Securitas is groen; Alle energiecontracten van panden waarbij we zelf inkopen zijn ondergebracht in een contract van windenergie. Daarnaast maken we zoveel mogelijk gebruik van zonne-energie en motiveren bewust verbruiksgedrag (licht uit, ventilatie, etc).

Uitstoot afvalwater en afvalstoffen

Bij Securitas is de uitstoot van afvalstoffen direct verbonden aan haar wagenpark. De leverancier van dit

wagenpark levert de informatie over de hoeveelheid en uitstoot van broeikasgassen per auto.

Betrokkenheid bij en ontwikkeling van de samenleving

Door haar vestigingen in het hele land draagt Securitas bij aan de lokale werkgelegenheid en de veiligheid in de openbare ruimte door goede samenwerking met plaatselijke overheden, politie en marechaussee.



People, Planet, Profit - Sustainability



People

- ✓ Behoorlijk bestuur
- ✓ Gezondheid & Veiligheid
- ✓ Opleiding en onderwijs
- ✓ Diversiteit & Inclusie
- ✓ Gelijke behandeling van kwetsbare groepen
- ✓ Corruptie en omkoping



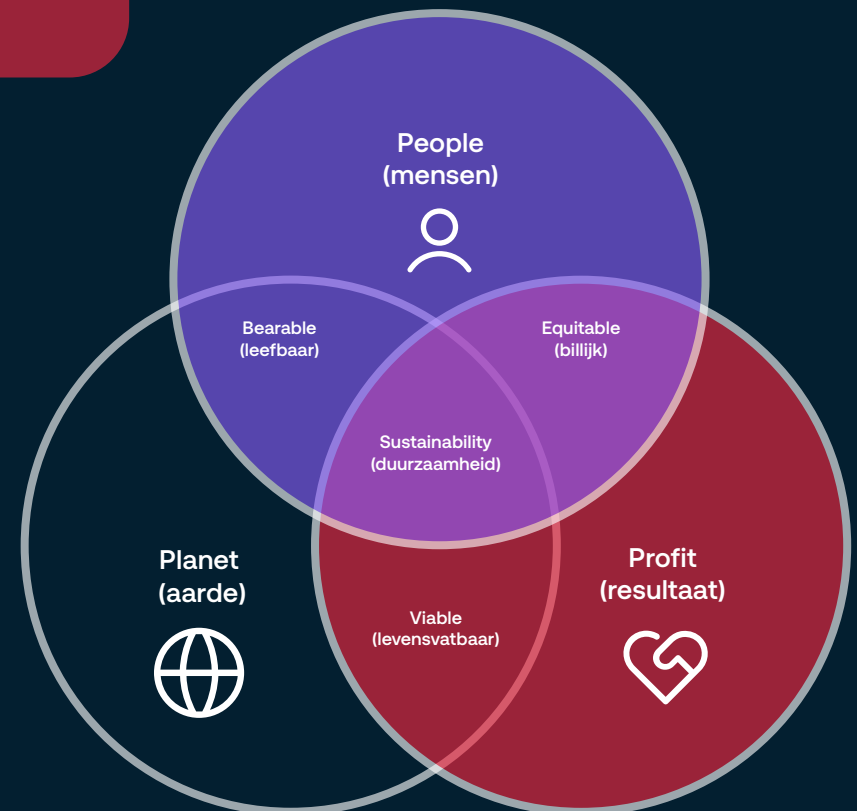
Planet

- ✓ Energiebehoefte voor productie en faciliteiten
- ✓ Uitstoot afvalwater en afvalstoffen



Profit

- ✓ Betrokkenheid bij en ontwikkeling van de samenleving
- ✓ Privacy



Securitas als geheel heeft zeven SDG's omarmd. Deze sluiten direct aan op onze MVO-thema's en vormen samen met onze ketenpartners de basis voor onze nationale en internationale maatschappelijke inzet.

- Goede gezondheid en welzijn (SDG 3)
- Gelijke toegang tot goed onderwijs en bevordering levenslang leren voor iedereen (SDG 4)
- Gelijke rechten voor mannen en vrouwen en empowerment van vrouwen en meisjes (SDG 5).
- Betaalbare en duurzame energie (SDG 7)
- Inclusieve, economische groei, werkgelegenheid en fatsoenlijk werk voor iedereen (SDG 8).
- Industrie, innovatie en infrastructuur (SDG 9)
- Bestrijding klimaatverandering en haar impact (SDG 13)
- Bevorderen van veiligheid, publieke diensten en recht voor iedereen (SDG 16).

We hebben verschillende thema's geanalyseerd op basis van hun impact en urgentie. Hoewel alle onderwerpen van belang zijn, vereisen sommige geen directe actie omdat er al voldoende waarborging en maatregelen bestaan. Hieronder volgt een toelichting op deze thema's, die we blijven monitoren maar waarvoor geen concrete actieplannen worden opgesteld.



Diversity



Health & safety



Learning & development



Environment



Ethical conduct



Community involvement

Werkgelegenheid en verhouding werkgever en personeel

Binnen onze organisatie bestaan al sterke HR-beleid en cao-afspraken die zorgen voor een gezonde arbeidsrelatie. Er zijn geen structurele problemen die directe ingrepen noodzakelijk maken.

Kinderarbeid in de waardeketen

Wij werken uitsluitend met leveranciers die voldoen aan internationale normen en certificeringen op het gebied van arbeidsrechten. Er zijn geen signalen dat kinderarbeid een risico vormt binnen onze waardeketen.

Eigendomsrecht en betalingen

Ons bedrijf opereert in een juridisch stabiele omgeving, waar eigendomsrechten goed beschermd zijn en betalingssystemen betrouwbaar functioneren. Dit minimaliseert de noodzaak voor specifieke actieplannen.

Vrijheid van vereniging en CAO

Werknemers binnen onze organisatie hebben volledige vrijheid om zich te verenigen en cao's worden strikt nageleefd. Er zijn geen aanwijzingen dat aanvullende maatregelen nodig zijn.

Transport

Hoewel transport een essentieel onderdeel is van onze bedrijfsvoering, zijn er momenteel geen significante duurzaamheidsuitdagingen of logistieke knelpunten die directe aandacht vereisen. Wij volgen ontwikkelingen en optimaliseren onze processen waar nodig.

Elk jaar worden de thema's beoordeeld en getoetst of zij nog relevant zijn. Hoe doen we dat? Onze stakeholders zijn hier in de lead. Alleen zij kunnen het belang aangeven en een thema relevant beoordelen of minder relevant.



Innovaties en duurzame verbeteringen

Wij geloven dat innovatieve, data gedreven beveiligingsoplossingen steunen op drie pijlers: aanwezigheid, technologie en data. Daarmee transformeren we onze dienstverlening en creëren we duurzame kansen voor opdrachtgevers én onszelf. Door samen te werken kunnen we mobiliteitsuitdagingen aanpakken, energieverbruik verlagen en bijdragen aan toegankelijkheid en circulariteit.

- **Aanwezigheid:** Door fysiek en digitaal aanwezig te zijn, creëren we een sterke beveiligingsbasis. Denk aan strategische plaatsing van beveiligers en het gebruik van slimme surveillance-oplossingen om veiligheid efficiënter te waarborgen.
- **Technologie:** Door innovatieve systemen zoals slimme toegangscontrole, energiezuinige sensoren en AI-gestuurde monitoring in te zetten, minimaliseren we energieverbruik en maximaliseren we veiligheid.
- **Data:** Door data-analyse optimaliseren we beveiligingspatronen en voorspellen we risico's. Dit helpt niet alleen bij efficiëntere inzet van middelen, maar ook bij duurzame initiatieven zoals het verminderen van onnodige verplaatsingen en het bevorderen van circulaire beveiligingsoplossingen.

Door deze drie pijlers slim te combineren, werken we samen met opdrachtgevers aan oplossingen zoals het beter bereikbaar maken van locaties, implementatie van slimme energieoplossingen en het bevorderen van duurzame mobiliteit. Zo creëren we niet alleen veilige, maar ook toekomstbestendige omgevingen.

Denk vandaag al aan morgen

Duurzaamheid krijgt een steeds belangrijkere rol in de maatschappij en is niet meer los te zien van ondernemen. Toekomstbestendigheid voor mens, planeet en maatschappij doe je samen. Samen in duurzaam beleid kan zorgen voor betere samenwerkingen en nieuwe kansen. Mede gedreven door de CSRD-regelgeving vinden we het met z'n allen belangrijk om te helpen de planeet een stukje groener en beter te maken. Daarnaast biedt duurzaamheid ook kansen, kansen om slimmer en efficiënter te werken. Daarmee duurzamer en kosten efficiënter gelijktijdig te bereiken.

Ook binnen Securitas krijgt duurzaamheid en daarmee MVO een steeds belangrijker rol. Om dit binnen de organisatie een plekje te geven zijn we naast een Europese sustainability groep ook nationaal, met trots, **een MVO-team** gestart in 2024!



Duurzaam

Duurzaamheid is voor ons een belangrijk thema binnen de organisatie. Het eindejaarsgeschenk aan onze medewerkers stond in het teken van duurzaamheid. Onderdeel was de 'Securi-tas', gemaakt van gerecyclede petflessen. Ook de Securitas beker is speciaal ontworpen met oog voor een duurzame toekomst. Zo dragen wij – samen met iedere collega – niet alleen bij aan een veilige, maar ook aan een duurzamere wereld.

Duurzaam wagenpark

Bij Securitas blijven wij vooruitdenken als het gaat om de verduurzaming van ons wagenpark. Met een schadepreventieplan in ontwikkeling zetten we actief in op het terugdringen van schades, terwijl we tegelijk stappen zetten richting verdere elektrificatie om onze milieubelasting te verminderen. In samenwerking met onze leasemaatschappij Ayvens voerden wij onlangs een klanttevredenheidsonderzoek uit om de dienstverlening en samenwerking verder te optimaliseren.

Daarnaast bereiden wij ons voor op de uitbreiding van de Zero Emissie Zones, zodat we onze klanten in deze gebieden kunnen blijven bedienen. Heeft u onze nieuwste elektrische voertuigen al gezien? Zo bouwen we elke dag, samen met u, aan een veilige én verantwoorde toekomst.



MVO betekent voor mij dat we een organisatie zijn waar iedereen zich welkom en veilig voelt, ongeacht achtergrond of overtuiging. Dat zie ik als BMO'er dagelijks terug in onze cultuur en hoe we elkaar helpen. Ik vind het belangrijk dat we aansluiten bij maatschappelijke ontwikkelingen en vooruitdenken, bijvoorbeeld in duurzaamheid en technologie. Een inspirerend voorbeeld vind ik het elektrificeren van onze Mobile-vloot: een enorme operatie die laat zien dat we écht iets kunnen neerzetten. Als MVO-team wil ik bijdragen aan ideeën die niet alleen mooi klinken, maar ook uitvoerbaar en gedragen zijn in de operatie. MVO moet iets zijn dat we samen doen, met oog voor realiteit én ambitie.

Branch Manager Static

“

MVO is voor mij persoonlijk verbonden aan de toekomst van mijn kind. Daarom maak ik me in mijn werk hard voor duurzame keuzes, zoals zonnepanelen, warmtepompen en windenergie. Maar ook gezonde, ergonomische werkplekken in een groene omgeving zijn onderdeel van dat bredere plaatje. In mijn rol zie ik ook hoe MVO kosten kan besparen én ons imago versterkt. Mooie initiatieven zoals het fietsplan en vers fruit op kantoor maken dat concreet. Ik hoop dat we met het MVO-team bewustwording creëren bij iedereen, want MVO begint bij inzicht. Als we de balans vinden tussen mens, milieu en winst, bouwen we samen aan een gezonde toekomst.

Manager Inkoop

“

Ik probeer zelf bewust te leven, dus ik vind het belangrijk dat we ook als organisatie maatschappelijk verantwoord ondernemen. Duurzaamheid is simpelweg nodig in de wereld van nu. Als werkgever maakt het ons aantrekkelijker en geloofwaardiger, zeker voor nieuwe generaties die hier steeds meer waarde aan hechten. Binnen recruitment zet ik me vooral in voor diversiteit en inclusie. Iedereen moet zich welkom en gehoord voelen. Ik zie het als mijn missie om bij te dragen aan een diverse populatie, zowel in geslacht als achtergrond. MVO zal alleen maar belangrijker worden – niet alleen voor wie bij ons wil werken, maar ook voor het winnen van opdrachten.

Manager Recruitment

MVO betekent voor mij gelijke kansen voor iedereen, zonder de kwaliteit uit het oog te verliezen. In mijn werk zie ik dagelijks hoeveel verschil het maakt als we begrip tonen voor elkaars achtergrond – bijvoorbeeld als het gaat om feestdagen. Als team wil ik het goede voorbeeld geven, zodat het zich als een waterbed verspreidt. Ik ben er trots op om inclusiviteit ook richting onze klanten uit te dragen. Wat mij inspireerde was de klimaatweek in SSC Rotterdam, waar mensen niet alleen praten, maar echt iets dóen. MVO moet geen papieren beleid zijn, maar iets wat terugkomt in werkoverleggen, reboarding en het dagelijks gesprek.

Branch Manager Operations Mobile

“

Ons team



Voor mij is MVO een teken van volwassen ondernemerschap. In mijn vakgebied draait het om gedrag, integriteit en juridische kaders, maar ook om hoe wij als organisatie bijdragen aan een leefbare wereld. Onze purpose 'We help make your world a safer place' gaat hand in hand met duurzaam en maatschappelijk verantwoord handelen. Ik hoop dat het MVO-team gezien wordt als een groep ambassadeurs die inspireren en verbinden. Een mooi voorbeeld vond ik twee jongeren met pop-up Free Fashion winkels, die mensen laten nadenken over overconsumptie. MVO is veel meer dan milieuvriendelijke keuzes – het laat zien hoe wij als Securitas willen bijdragen aan de maatschappij, lokaal én internationaal.

Head of legal

“

MVO betekent voor mij dat je als bedrijf verantwoordelijkheid neemt voor de wereld die je achterlaat aan volgende generaties. Binnen QHSSE hebben we een extra rol, want we mogen bijdragen aan veiligheid én duurzaamheid. Het sluit naadloos aan bij onze purpose: 'We help make your world a safer place' – want veiliger betekent óók duurzamer. Ik ben trots op wat we al doen, zoals het werk van onze European Sustainability Manager Jon Rade Falk – zijn bevoegdheid werkt aanstekelijk. Ik wil dat we binnen en buiten Securitas meer laten zien waar we mee bezig zijn. Zonder MVO verliezen we straks medewerkers én klanten. We moeten het goede voorbeeld geven en doen wat we zeggen.

Manager QHSSE

“

Ons team

Ons team

Ons MVO-team geeft integraal invulling aan maatschappelijke verantwoordelijkheid, gebaseerd op onze kernwaarden – Integriteit, Waakzaamheid en Behulpzaamheid – en gedragen door een divers team van professionals.

- ✓ **Legal** bewaakt de naleving van wet- en regelgeving.
- ✓ **Finance** zorgt voor duurzame investeringen en transparante rapportage.
- ✓ **Procurement** stimuleert maatschappelijk verantwoord inkopen.
- ✓ **Marketing & Communicatie** draagt onze MVO-initiatieven zowel intern als extern uit.
- ✓ **HR** richt zich op SROI, diversiteit en inclusie.
- ✓ **Operations** vertaalt duurzaamheidsdoelen naar de praktijk.
- ✓ **QHSSE** borgt kwaliteit, veiligheid en milieuvriendelijke werkwijzen.

Samen zorgen we ervoor dat duurzame en ethische keuzes niet alleen een visie blijven, maar daadwerkelijk landen op de werkvloer. Zo bouwen we aan een organisatie waarin we trots zijn op onze impact op mens, milieu en maatschappij.

Resultaten 2022-2024 Doelstelling 2025

Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (MVO) omvat diverse thema's, waaronder sociale verantwoordelijkheid en goed bestuur. Een belangrijk aspect binnen goed bestuur en bijvoorbeeld gelijke behandeling is integriteit, waarbij we een veilige omgeving willen creëren waarin medewerkers misstanden durven te melden.

We hanteren voor veel onderwerpen KPI's, Key Performance Indicators, om de effectiviteit van ons MVO-beleid te meten. Maar wanneer het gaat om integriteits- en SIAG (Sociale Integriteit, Arbo en Gedrag) meldingen, is het lastig om hier een harde KPI aan te verbinden. Het aantal meldingen kan namelijk op verschillende manieren worden geïnterpreteerd:

- Lage aantallen meldingen: Dit kan betekenen dat er weinig misstanden zijn, maar ook dat medewerkers zich niet veilig voelen om te melden.
- Hoge aantallen meldingen: Dit kan wijzen op een cultuur waarin medewerkers zich vrij voelen om misstanden aan te kaarten, maar ook op structurele problemen binnen de organisatie.

Omdat zowel een toename als een afname van meldingen verschillende oorzaken kunnen hebben, is het moeilijk om hierop direct beleid te baseren zonder een kwalitatieve analyse.

In plaats van enkel te focussen op het aantal meldingen, hanteren we daarom aanvullende indicatoren en maatregelen, zoals:

- Medewerkers Betrokkenheidsonderzoeken over integriteit en meldingsbereidheid.
- Analyse van de aard en ernst van meldingen om patronen en risico's te identificeren.
- Trainingen en bewustwordingscampagnes om een cultuur van openheid en vertrouwen te stimuleren.
- Kwalitatieve evaluaties door onafhankelijke onze vertrouwenspersonen en via de nationale en internationale integrity line. Door een bredere set aan indicatoren te hanteren, kunnen we een beter beeld krijgen van de effectiviteit van ons integriteitsbeleid en daadwerkelijk bijdragen aan een veilige en integere werkomgeving.

In 2024 hebben we aanzienlijke vooruitgangen geboekt op het gebied van MVO Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (MVO), met belangrijke stappen in duurzaamheid, sociale verantwoordelijkheid en het verminderen van onze ecologische impact. Toch waren er ook uitdagingen, zoals het niet volledig behalen van enkele doelstellingen op het gebied van diversiteit en het terugdringen van energieverbruik. In deze rapportage lichten we zowel de behaalde successen toe als de gebieden waar we ons verder moeten verbeteren, met een duidelijke focus op onze toekomstige ambities.

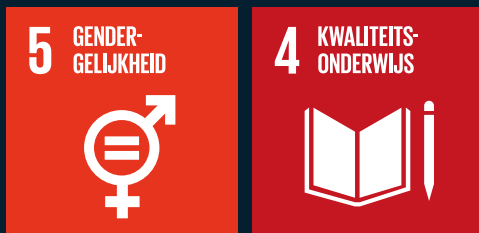
Thema MVO PL*	Kengetal en doelstelling 2024	Resultaat 2022	Resultaat 2023	Resultaat 2024	Doelstelling 2025
1 Behoorlijk bestuur	Geen sancties / boetes overheid of bevoegd gezag. 0	0	0	0	0
3 Gezondheid & veiligheid	Gezondheidscijfer >92,0% Dart Rate <0,80	90,0% 0,97	90,1% 0,88	89,1% 1,26	>92,5% <0,80
4 Opleiding & onderwijs	Aantal opleidingen Functie gerelateerd > 4.500	1808 + 3.951 (e-learning)	1758 + 3.599 (e-learning)	1226 + 5400 (e-learning)	> 4.000
5 Diversiteit & kansen	% instroom medewerkers SROI >8%	6%	10%	16%	>10%
7 Gelijke behandeling	Meldingen vertrouwenspersoon	12	38	40	-
13 Corruptie	Aantal integriteitsincidenten/ meldingen Integrity line	2	16	7	-
19 Privacy van klanten	Deelname aan privacy awareness trainingen Group >70%	57%	63%	87%	>80%
21 Energie	Totale t CO2 uitstoot van onze panden < 324	546	324	422	< 422
24 Uitstoot afvalwater en afvalstoffen	Gemiddelde CO2 uitstoot van het wagenpark <74 gr/km	77 gr/km	74 gr/km	67 gr/km	<65 gr/km
26 Betrokkenheid bij en ontwikkeling van de samenleving	Behorende tot de top 3 werkgever in de sector beveiliging in Nederland op basis van omzet	3	3	3	3

* MVO Prestatieladder thema nummer

People

Diversiteit en gelijke kansen & welzijn en ontwikkeling van medewerkers

Securitas is een mensenbedrijf en we investeren in initiatieven om onze medewerkers te ondersteunen. We hebben een wereldwijde diversiteit-, gelijkheid- en inclusiestrategie (DE&I) ontwikkeld en bieden een verplichte elearning over inclusie en onbewuste vooroordelen voor alle medewerkers. Dit vergroot het bewustzijn en biedt handvatten voor eerlijke behandeling.



Thema 4, 5 en 7

In 2024 voerden we voor het tweede jaar op rij een wereldwijde medewerkers betrokkenheid enquête onderzoek uit. Naast een Net Promoter Score bevat dit onderzoek vragen over diversiteit en inclusie, wat resulteerde in een inclusie-index als KPI om de betrokkenheid te meten. Andere initiatieven omvatten wereldwijde wervingsrichtlijnen en de ontwikkeling van beleid tav medewerkers met een afstand tot de arbeidsmarkt (SROI).

De doelstelling hiervoor was in 2024 meer dan 10,1% instroom. Dat hebben we kunnen bereiken! Ruim 16% nieuwe medewerkers die een afstand tot de arbeidsmarkt ervaren hebben een werkplek kunnen vinden bij Securitas.

Uiteraard staat het nu niet stil, maar is ons streven om het onderwerp ook breder te trekken en meer aandacht te geven in de operatie. Ondersteund door een (inter) nationale Securitas Integrity Line.

In gezondheid & veiligheid zien we in 2024 een stijging. Zowel het gezondheidscijfer is laag en ook de dart rate is gestegen tov vorig jaar. Verschillende interne en externe factoren die de gezondheid en het welzijn van medewerkers beïnvloeden, kunnen hier de oorzaak van zijn. Securitas heeft hier een team aan deskundigen op gezet voor een Happy people programma.

Activiteiten die hieruit voortkomen zullen voor de toekomst duurzame resultaten geven.

Een trend die zich ook dit jaar weer positief inzet is het digitaal trainen van medewerkers naast het klassikaal onderwijzen. De cijfers van 2023 en 2024 liggen minder dicht bij elkaar dan voorgaande jaren, door vermindering van het totale personeelsbestand zie je een relatieve daling in het aantal klassikale opleidingen. Uitzondering hierop is het actief trainen en ondersteunen van onze leidinggevenden op het gebied van gespreksvaardigheden. Wel hebben we een verdiepingsslag gemaakt in het ontwikkelen van medewerkers en hun vakgebied. Gewild bij de medewerkers zijn onze e-learningen, omdat zij vaak in wisseldiensten werken en online leren moment en plaats onafhankelijk is. Met name bij Good Habitz waar ook persoonlijke ontwikkeling trainingen aangeboden worden. Een stijging in de resultaten van ongeveer 50%.



People

Onze betrokkenheid bij de samenleving

Securitas is een mensenbedrijf en we investeren in initiatieven om onze medewerkers te ondersteunen. We hebben een wereldwijde diversiteit-, gelijkheid- en inclusiestrategie (DE&I) ontwikkeld en bieden een verplichte elearning over inclusie en onbewuste vooroordelen voor alle medewerkers. Dit vergroot het bewustzijn en biedt handvatten voor eerlijke behandeling.



Thema 26

Bij Securitas is het onze missie om de wereld veiliger te maken door actief bij te dragen aan gemeenschappen en noodsituaties, voornamelijk vanuit onze signalerende activiteiten op de meldkamers. In noodsituaties bieden we preventieve maatregelen, zoals onderdeel uitmaken van programma's BHV en EHBO-trainingen en uitvoeringen. Door onze kernwaarden Integriteit, Waakzaamheid en Behulpzaamheid zetten we ons in voor een veiligere en betere toekomst. Onze fallback scenario's zijn geanticipeerd en houden rekening met de locaties waar we werkzaam zijn.



Planet

Energieverbruik en CO₂-uitstoot verminderen

Securitas heeft zich gecommitteerd om de absolute uitstoot van broeikasgassen in scope 1, 2 en 3 met 42 procent te verminderen tegen 2030, ten opzichte van het basisjaar 2022. Dit ambitieuze doel sluit aan bij de 1,5-gradendoelstelling van het Akkoord van Parijs.



Thema 24

De beveiligingssector is geen grote uitstoter, maar we willen toch deel uitmaken van de oplossing en bijdragen aan een duurzamere wereld. Het milieubeleid van de Securitas Group stelt dat we ernaar moeten streven om onze klimaatimpact voortdurend te verminderen, met een primaire focus op energie en transport.

Met de CO₂ uitstoot van ons wagenpark, thema 24, hebben we ten opzichte van 2022 een flinke slag geslagen. De doelstelling van 2024, <74 gr/km, hebben we met vlag en wimpel behaald, door elektrificatie van vele voertuigen.

Dit houdt in dat leaseauto's voor medewerkers uitsluitend elektrische voertuigen zullen zijn. Daarnaast wordt actief ingezet op de verduurzaming van de voertuigen binnen de mobiele surveillance, met als doel de transitie naar een volledig elektrisch wagenpark. Op dit moment is bijna 40% van het wagenpark emissievrij.

Dit initiatief draagt direct bij aan SDG 13: Klimaatactie. Door de overstap naar emissievrije voertuigen wordt de CO₂-uitstoot gereduceerd en de ecologische voetafdruk van Securitas Nederland verkleind. Naast de ecologische voordelen biedt dit initiatief ook zakelijke kansen (Profit). De genomen maatregelen tegen klimaatverandering kunnen bijdragen aan verbeterde en nieuwe aanbestedingskansen, versterking van de marktpositie en een aantrekkelijker profiel als werkgever. Veel organisaties streven naar CO₂-neutraliteit en hechten waarde aan duurzame samenwerkingen binnen hun keten. Klanten die gebruikmaken van onze mobiele diensten kunnen de gezamenlijke duurzaamheidsinspanningen meenemen in hun eigen duurzaamheidsrapportages.

Planet

Energieverbruik en Duurzame Oplossingen

Momenteel heeft het **energieverbruik** onze extra aandacht. In 2024 zien we een lichte stijging in het verbruik binnen onze panden, thema 21. Dit is grotendeels te verklaren door de toenemende elektrificatie van ons wagenpark, waarbij veel laadpunten zijn geïnstalleerd op onze kantoren en opkomstlocaties.



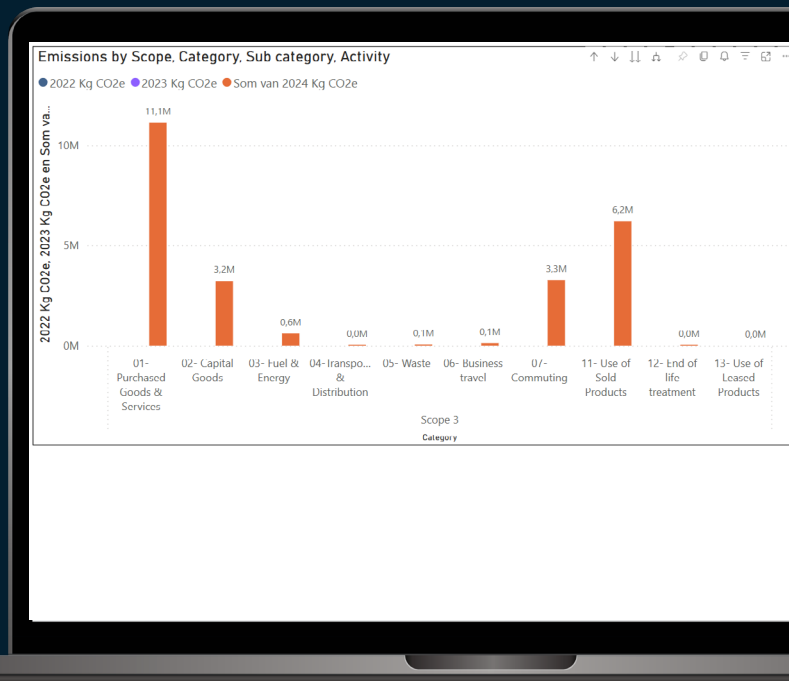
Thema 21

Om deze stijging te compenseren en onze uitstoot te verminderen, hebben we een aantal duurzame oplossingen geïmplementeerd die de komende jaren impact zullen hebben:

- ✓ **Centrale energievoorziening:** We hebben een collectief energiecontract afgesloten dat volledig bestaat uit windenergie.
- ✓ **Efficiëntere verlichting:** Traditionele verlichting wordt vervangen door energiezuinige LED-lampen.
- ✓ **Slimme verlichtingsoplossingen:** Installatie van automatische aan/uit-detectoren om onnodig energieverbruik te voorkomen.
- ✓ **Geoptimaliseerde klimaatbeheersing:**
- ✓ **Klimaatregelaars** in onze kantoorpanden zorgen voor een efficiënter energiegebruik.
- ✓ **Zonnepanelen:** We investeren in de installatie van zonnepanelen op onze panden om zelf duurzame energie op te wekken.

Met deze maatregelen zetten we verdere stappen richting een duurzamer energieverbruik en een lagere CO₂-uitstoot van onze panden.

Naast energiebeheer richten we ons ook op afvalbeheer en de circulaire economie. We stimuleren afvalscheiding op onze locaties en werken aan het verminderen van verpakkingsafval en het inkopen van circulaire producten. Door bewuste keuzes te maken, dragen we bij aan een duurzamere bedrijfsvoering en verminderen we onze impact op het milieu.



Planet

Duurzame inkoop en samenwerking in de keten

We zorgen ervoor dat onze leveranciers voldoen aan de Securitas-gedragscodes voor zakelijke partners, met minimumnormen voor mensenrechten, werkomstandigheden, ethiek en duurzaamheid. Bij selectie en beoordeling kijken we ook naar hun eigen risicobeheer. Ons leveranciersrisicobeheer is geïntegreerd in ons GRC-systeem, waardoor we risico's verkleinen en sterke, duurzame samenwerkingen opbouwen.

RE USE
DUSE
CYCLE
PEAT



Daarnaast streven we naar een maatschappelijk verantwoorde inkoop door zoveel mogelijk lokaal in te kopen. Dit ondersteunt de regionale economie en vermindert transportafstanden, wat bijdraagt aan een lagere CO₂-uitstoot. Ook werken we aan het stroomlijnen van onze leveranciers door het aantal met overlappende producten te verminderen. Dat zorgt voor efficiëntere logistiek, minder vervoersbewegingen en een duurzamere toeleveringsketen. Een mooi voorbeeld hiervan is een leverancier die zorgt voor de uitrol van nieuwe duurzame uniformen.

Ook zijn er initiatieven die gezamenlijk binnen de Europese organisatie worden opgepakt en ondersteund door ons hoofdkantoor.

Mogelijkheden die we momenteel aan het onderzoeken zijn is het zogeheten Employee commuting; hoe komen onze medewerkers naar het werk en hoe kunnen we daar een verschil in maken. Waar mogelijk stimuleren we openbaar vervoer en fietsgebruik via vergoedingen en voorzieningen.

Focus is nu op de aanpak van woon-werkverkeer. In de beveiligingssector, waar mobiliteit een grote rol speelt, zetten we in op elektrificatie van het wagenpark, deelvervoer en strategisch geplaatste opkomstlocaties om reistijden te verkorten. We zien hier mogelijkheden om onze CO₂-uitstoot te verlagen en onze medewerkers comfortabele, verantwoorde reisopties te bieden.

Profit

Hoe we goed bestuur en ethiek waarborgen

We waarborgen goed bestuur en ethiek door heldere gedragscodes, transparante besluitvorming, regelmatige audits en trainingen op het gebied van integriteit, compliance en verantwoordelijk leiderschap. Zo creëren we een cultuur van vertrouwen en verantwoordelijkheid die past bij onze kernwaarden:

Integriteit, waakzaamheid, behulpzaamheid



Thema 1 en 13

Eerlijk zaken doen

Onze Gedragscode, die ook voor leveranciers verplicht is, is geïntegreerd in werkwijzen en systemen. Bewustwording hiervoor wordt door middel van awareness training, alsook coaching jaarlijks voor iedere medewerker ingericht en gemonitord.

Anti-corruptie en integriteit

De Securitas Integrity Line (vanuit Group) en het Meldpunt Integriteit (Nederland) bieden iedereen, desgewenst anoniem, de mogelijkheid om afwijkingen van de Values & Ethics te melden, twijfels te uiten of hulp te zoeken wanneer iemand in het nauw zit of dreigt te komen. Securitas doet haar best een sfeer te creëren, waarin zaken besproken kunnen worden, in eerste instantie met de leidinggevende.

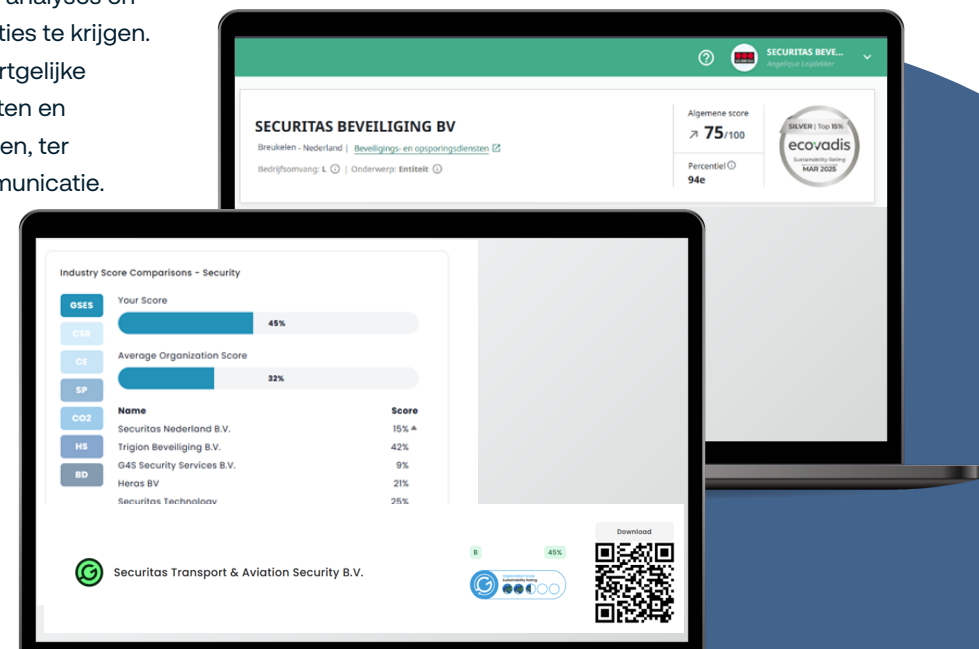
Ecovadis gebruiken we om diepgaande analyses en inzichten in onze duurzaamheidsprestaties te krijgen. Hiermee benchmarken we ons met soortgelijke bedrijven, identificeren we verbeterpunten en ontwikkelen we strategische actieplannen, ter ondersteuning van rapportage en communicatie.

GSES, voor Securitas Transport & Aviation Security BV, gebruiken we om duurzaamheidsprestaties te meten, benchmarken en verifiëren en resultaten te communiceren aan belanghebbenden.

Om ons te kunnen vergelijken met de branche maken we gebruik van een aantal systemen. Waar we met de financiële jaarverslagen een vergelijk kunnen maken is dat met MVO lastiger, niet iedereen werkt met dezelfde systemen en/of gelijke thema's.

Jaarlijks delen we onze duurzaamheid activiteiten en resultaten in ons MVO-jaarverslag.

Voor benchmarking en communicatie van onze duurzaamheidsprestaties naar klanten en andere stakeholders maken we ook gebruik van platformen als Ecovadis en GSES.



Samenwerkingen en partners

Duurzaamheid en maatschappelijke verantwoordelijkheid bereiken we niet alleen. Door samen te werken met klanten, partners en leveranciers versterken we elkaars impact. Gezamenlijke initiatieven leiden tot innovatieve oplossingen die waarde creëren voor mens, milieu en maatschappij.

Werken met overheden en anderen

Samenwerken binnen de beveiligingsbranche is belangrijk, samenwerking in de hele keten – van bedrijfsvoering tot operationele uitvoering. In sectoren waar ondermijnende criminaliteit tastbaar is, zoals logistiek en infrastructuur, bewijst een geïntegreerde aanpak nu al zijn waarde. [Een recent praktijkvoorbeeld](#) uit de Nederlandse havensector laat zien hoe effectieve samenwerking in de praktijk vorm krijgt.



Voorbeeld: Eerlijk zakendoen:

Herkennen van kwade bedoelingen? In de beveiliging is het voorzien van leugens een handige eigenschap. Securitas is bewust bezig met het voorkomen van beveiliging gerelateerde incidenten en werkt hiervoor samen met experts en opleiders. Dat vertaalt zich in trainingen en oplossingen maar ook in het delen van kennis.

[Lees het artikel](#)

Eneco. 'Vanuit de Eneco missie 'duurzame energie van iedereen' hebben we een duurzame koers ingezet. Meldingen op het gebied van beveiliging komen daar als eerste binnen en worden indien nodig doorgezet naar het [Securitas Operations Center \(SOC\)](#), de alarmcentrale van Securitas.

In totaal werken er ongeveer 20 beveiligers van Securitas, verdeeld over verschillende locaties. Andere locaties zijn voorzien van camera's en inbraakbeveiliging. Op deze plekken maakt Eneco gebruik van de alarmopvolging van Securitas.



'Als duurzaam bedrijf streven we niet alleen naar maatschappelijke meerwaarde, maar creëren we ook een prettige werkomgeving waar medewerkers optimaal kunnen presteren'

[Lees het klantverhaal](#)

Voorbeeld: Betrokkenheid bij en ontwikkeling van de samenleving

Muiderslot Het 13e-eeuwse kasteel in Muiden is sinds de introductie van de audiotour zelfs zo populair dat de beveiliging moet worden opgeschroefd, in nauwe samenwerking met Securitas.

[Lees het klantverhaal](#)



Ambities voor de toekomst

We streven ernaar om de impact van onze bedrijfsactiviteiten op onze omgeving en de maatschappij te beperken. We gaan bijvoorbeeld al bewust om met water en energie, beperken de afvalstromen in het panden. We stimuleren hergebruik van grondstoffen en het gebruik van duurzame energie. Maar dat kan beter! De volgende plannen liggen al klaar.

People

We vinden het belangrijk dat onze medewerkers gezond en sterk in het werk zijn zodat zij de werkzaamheden goed kunnen blijven uitvoeren en hun werk leuk blijven vinden. Daarom biedt Securitas dit jaar leefstijltrainingen aan. Daar leert men meer over de invloed van werkzaamheden op gezondheid. Hoe men een gezonde levensstijl kan behouden of krijgen naast en tijdens werk, maar ook hoe om te gaan met stress op het werk:

1. Vital2Work: Voeding & Beweging
2. Sterk in het werk: Vergroten van de weerbaarheid bij jezelf en je collega's

3. 24/7: Werken met wisselende diensten (deze training is met name ontworpen voor onze collega's in de operatie)
4. Happy people



Mens centraal



Positieve insteekE



Medewerkers echt bereiken



Open en duidelijke communicatie



Doen wat je zegt en zeggen wat je doet



Aandacht, waardering en luisteren



Eigenaarschap geven en nemen



Cultuur van verbinding



Focus en eenvoud



Centraal met maatwerk

Planet

Door onder andere het in kaart brengen en optimaliseren van leveranciers. Hierdoor kunnen we het aantal vervoersbewegingen beperken en gelijktijdig de lokale leveranciers waar mogelijk betrekken bij [onze bedrijfsactiviteiten](#).

Profit

Wij geloven dat maatschappelijk verantwoord ondernemen en winstgevendheid elkaar versterken. Als beveiligingsorganisatie investeren we in technologieën zoals energiezuinige surveillancewagens en slimme camerasystemen die efficiënter én duurzamer werken. Door proactief te beveiligen en een strategische aanpak worden risico's beheerst en bedrijfscontinuïteit gewaarborgd.

Zo leveren we betrouwbare dienstverlening met minder milieubelasting.

Door bewust te kiezen voor lokale inkoop, inclusieve werving en sociale projecten, combineren we veiligheid met maatschappelijke waarde. Zo bouwen we aan een toekomstbestendige, verantwoorde organisatie.

Afsluiting

Met trots blikken we terug op de stappen die we het afgelopen jaar hebben gezet op het gebied van maatschappelijk verantwoord ondernemen. We hebben mooie vooruitgangen geboekt richting meer duurzaamheid, inclusiviteit en ethisch handelen. Vanzelfsprekens blijven er uitdagingen, zoals het verlagen van ziekteverzuim, het verminderen van onze CO₂-uitstoot en het verduurzamen van ons vervoer en inkoop. We zien deze uitdagingen als kansen om nog beter te worden. Samen met onze medewerkers, partners en opdrachtgevers blijven we werken aan een veiligere, eerlijkere en duurzamere toekomst voor iedereen.

Tegelijk kijken we vooruit: naar een toekomst waarin we blijven groeien als organisatie én als verantwoorde partner. Samen bouwen we aan een veilige, inclusieve en duurzame wereld. En maken we het verschil!

Securitas Beveiliging BV
De Corridor 3a
3621 ZA Breukelen

securitas.nl
mvo@securitas.nl